



DZIENNIK URZĘDOWY

WYŚSZEJ URZĘDU GÓRNICZEGO

Katowice, dnia 22 października 2010 r.

Nr 18

TREŚĆ:
Poz.:

ZARZĄDZENIE DYREKTORA GENERALNEGO WYŚSZEJ URZĘDU GÓRNICZEGO

106 — nr 14 z dnia 14 października 2010 r. w sprawie regulaminów organizacyjnych komórek
Wyższego Urzędu Górniczego 363

106

ZARZĄDZENIE Nr 14 DYREKTORA GENERALNEGO WYŚSZEJ URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 14 października 2010 r.

w sprawie regulaminów organizacyjnych komórek Wyższego Urzędu Górniczego

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 1 lit. d ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1706) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) w załączniku nr 1 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Departamentu Prawnego;
- 2) w załączniku nr 2 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Departamentu Górnictwa;
- 3) w załączniku nr 3 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Departamentu Energomechanicznego;
- 4) w załączniku nr 4 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Departamentu Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem;
- 5) w załączniku nr 5 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Departamentu Warunków Pracy;
- 6) w załączniku nr 6 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Biura Organizacyjnego;

- 7) w załączniku nr 7 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Biura Kadr, Szkolenia i Spraw Obronnych;
- 8) w załączniku nr 8 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Biura Administracyjno-Budżetowego;
- 9) w załączniku nr 9 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału do spraw Kontroli;
- 10) w załączniku nr 10 do zarządzenia — regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału — Archiwum Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 października 2010 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Jacek Bielawa

Załączniki do zarządzenia nr 14 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 14 października 2010 r. (poz. 106)

Załącznik nr 1

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU PRAWNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Prawnego, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępca Dyrektora Departamentu (symbol VD);
- 3) stanowiska do spraw prawnych i legislacyjnych;
- 4) stanowiska do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępcy Dyrektora Departamentu.

2. Dyrektorowi Departamentu podlega bezpośrednio Zastępca Dyrektora Departamentu, a Zastępcy Dyrektora Departamentu — pozostałe stanowiska.

§ 4. 1. Dyrektor Departamentu jest bezpośrednio odpowiedzialny za następujące obszary zadań Departamentu:

- 1) analizowanie stanu, rozwoju oraz praktyki stosowania prawa krajowego, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych;
- 2) tworzenie projektów aktów powszechnie obowiązujących, obejmujący:
 - a) inicjowanie prac oraz opracowywanie projektów rozwiązań prawnych, w tym projektów aktów normatywnych oraz innych aktów prawnych, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych,
 - b) realizowanie zadań związanych z uzgadnianiem i opiniowaniem, z inicjatywy Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego, przez inne podmioty i instytucje projektów aktów normatywnych, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych, opracowanych w Wyższym Urzędzie Górniczym na podstawie upoważnienia Ministra Środowiska,
 - c) koordynowanie wystąpień kierowanych do Wyższego Urzędu Górniczego w związku z realizowaną działalnością lobbingsową;
- 3) opiniowanie projektów aktów powszechnie obo-

wiązujących, obejmujący opracowywanie uwag i opinii do projektów aktów normatywnych i innych dokumentów rządowych oraz koordynowanie prac komórek Wyższego Urzędu Górniczego w tym zakresie, w ramach międzyresortowego postępowania uzgadniającego i opiniodawczego oraz procedury notyfikacji projektów aktów prawnych zawierających przepisy techniczne, a także współpracę w tym zakresie z Departamentem Prawnym Ministerstwa Środowiska, komórkami prawnymi innych ministerstw i urzędów centralnych oraz Rządowym Centrum Legislacji;

- 4) akty wewnętrzne, obejmujący realizowanie zadań związanych z opracowywaniem i uzgadnianiem projektów aktów prawnych Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego oraz ewidencjonowaniem i ogłaszaniem aktów prawnych Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego, w zakresie określonym w zarządzeniu nr 30 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 16 października 2009 r. w sprawie opracowywania, uzgadniania, ewidencjonowania oraz ogłaszania wewnętrznych aktów prawnych w Wyższym Urzędzie Górniczym (Dz. Urz. WUG Nr 13, poz. 79 oraz z 2010 r. Nr 10, poz. 59);
- 5) opracowywanie oraz przedkładanie osobom kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego niezbędnych informacji, opinii oraz wyjaśnień prawnych, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych, z wyjątkiem spraw europejskich;
- 6) udział w przeprowadzaniu kontroli okręgowych urzędów górniczych oraz Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych;
- 7) bieżącą aktualizację informacji prawnych na stronie internetowej Wyższego Urzędu Górniczego, z wyjątkiem spraw europejskich.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu jest bezpośrednio odpowiedzialny za następujące obszary zadań Departamentu:

- 1) sprawy administracyjne, obejmujący:
 - a) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie:
 - odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz

- dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych,
- zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych,
 - wniosków o ponowne rozpatrzenie sprawy, w której decyzja albo postanowienie zostały wydane przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego działającego jako organ pierwszej instancji,
 - spraw określonych w art. 150 ust. 3 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2005 r. Nr 228, poz. 1947, z późn. zm.¹⁾),
 - wznowienia postępowania oraz stwierdzenia nieważności decyzji albo postanowienia — jeżeli organem właściwym do ich prowadzenia jest Prezes Wyższego Urzędu Górniczego,
- b) przygotowywanie odpowiedzi na skargi wnoszone do sądów administracyjnych,
- c) reprezentowanie Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego w postępowaniach sądowoadministracyjnych, postępowaniach administracyjnych oraz postępowaniach przed innymi organami;
- 2) sprawy cywilnoprawne, obejmujący:
- a) opracowywanie projektów umów cywilnoprawnych oraz opiniowanie tych projektów — jeżeli zostały one opracowane poza Wyższym Urzędem Górniczym albo Zakładem Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji,
 - b) przygotowywanie odpowiedzi na pozwы wnoszone do sądów powszechnych,
 - c) reprezentowanie Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego w postępowaniach sądowych;
- 3) kwalifikacje, obejmujący:
- a) rozpatrywanie wniosków o:
 - stwierdzenie kwalifikacji kierownika ruchu podziemnego zakładu górniczego,
 - uznanie kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych,
 - b) obsługę Komisji egzaminacyjnej dla stwierdzenia kwalifikacji kierownika ruchu podziemnych zakładów górniczych,
 - c) prowadzenie rejestru osób, którym stwierdzono kwalifikacje kierownika ruchu podziemnego zakładu górniczego,
 - d) współpracę z krajowymi koordynatorami do spraw uznawania kwalifikacji zawodowych;
- 4) sprawy europejskie, obejmujący:
- a) analizowanie stanu, rozwoju oraz praktyki stosowania prawa Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych,
 - b) koordynowanie udziału komórek Wyższego Urzędu Górniczego w opracowywaniu i opiniowaniu projektów aktów prawa Unii Europejskiej oraz innych dokumentów Unii Europejskiej w ramach procesu decyzyjnego Unii Europejskiej,
 - c) koordynowanie udziału komórek Wyższego Urzędu Górniczego w działaniach przygotowujących Wyższy Urząd Górniczy do sprawowania przez Rzeczpospolitą Polską Przewodnictwa w Radzie Unii Europejskiej,
 - d) opracowywanie oraz przedkładanie osobom kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego niezbędnych informacji, opinii oraz wyjaśnień prawnych, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych,
 - e) bieżącą aktualizację informacji prawnych dotyczących spraw europejskich na stronie internetowej Wyższego Urzędu Górniczego;
- 5) pomoc prawną udzielaną komórkom Wyższego Urzędu Górniczego przy rozpatrywaniu spraw należących do ich zakresu zadań;
- 6) prowadzenie działalności informacyjnej o charakterze prawnym na rzecz osób fizycznych oraz podmiotów i jednostek funkcjonujących w zakresie związanym z właściwością organów nadzoru górniczego.
3. Do obowiązków i uprawnień Dyrektora Departamentu oraz Zastępcy Dyrektora Departamentu, w zakresie dotyczącym obszarów zadań Departamentu, za które są bezpośrednio odpowiedzialni, należą w szczególności:
- 1) organizowanie pracy pracowników stosownie do wykonywanych zadań;
 - 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy przez pracowników, w tym zarządzania jakością;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 133, poz. 934, Nr 170, poz. 1217, Nr 190, poz. 1399 i Nr 249, poz. 1834, z 2007 r. Nr 21, poz. 125 i Nr 82, poz. 556, z 2008 r. Nr 138, poz. 865, Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 18, poz. 97 oraz z 2010 r. Nr 47, poz. 278 i Nr 76, poz. 489.

- 3) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 4) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym.

4. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą:

- 1) wykonywanie zadań związanych z przygotowaniem Rzeczypospolitej Polskiej do Przewodnictwa w Radzie Unii Europejskiej;
- 2) dokonywanie uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, na poziomie zastępców dyrektorów komórek Wyższego Urzędu Górniczego oraz zastępców dyrektorów urzędów górniczych;
- 3) zarządzanie zasobami ludzkimi, w zakresie dotyczącym sporządzania opisów stanowisk pracy, dokonywania bieżącej i okresowej oceny pracy oraz planowania rozwoju zawodowego;
- 4) zastępowanie Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje:
 - a) dokumenty wewnętrzne dotyczące Departamentu,
 - b) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego;
- 2) podpisuje albo parafuje projekty dokumentów przygotowanych w zakresie dotyczącym obszarów zadań Departamentu, za które jest bezpośrednio odpowiedzialny.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego;
- 2) podpisuje albo parafuje projekty dokumentów przygotowanych w zakresie dotyczącym obszarów zadań Departamentu, za które jest bezpośrednio odpowiedzialny;
- 3) podpisuje dokumenty w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu;
- 4) podpisuje dokumenty w sprawach dotyczących orzeczeń powypadkowych;
- 5) parafuje dokumenty przygotowane w innych komórkach Wyższego Urzędu Górniczego — w przypadku przekazania ich do Departamentu w celu zaparafowania.

3. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępcę Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 6. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 7. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU GÓRNICTWA

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Górnictwa, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. 1. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:
 - a) do spraw Górnictwa Podziemnego (symbol VDP),
 - b) do spraw Górnictwa Odkrywkowego i Otworowego (symbol VDO);
- 3) Zespół do spraw Przewietrzania, Klimatyzacji, Pożarów i Ratownictwa (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Zagrożenia Metanowego, Wodnego oraz Wyrzutami Gazów i Skał (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Likwidacji Zakładów Górniczych, Robót Strzałowych i Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Zawałów, Obudowy i Kierowania Stropem (symbol Z IV);
- 7) Zespół do spraw Zagrożenia Sejsmicznego i Tąpnięzami (symbol Z V);
- 8) Zespół do spraw Górnictwa Odkrywkowego (symbol Z VI);
- 9) Zespół do spraw Górnictwa Otworowego i Wiertnictwa (symbol Z VII);
- 10) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej (symbol SEK).

2. Schemat organizacyjny Departamentu stanowi załącznik do regulaminu organizacyjnego Departamentu.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

2. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej.

3. Dyrektor Departamentu jest zastępowany

przez wyznaczonego przez niego Zastępcę Dyrektora Departamentu; informacja o tym ustaleniu jest przekazywana Prezesowi Wyższego Urzędu Górniczego, Wiceprezesom Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektorowi Generalnemu Wyższego Urzędu Górniczego.

4. Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- 1) do spraw Górnictwa Podziemnego podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 3–6;
- 2) do spraw Górnictwa Odkrywkowego i Otworowego podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 7–9.

5. Zastępca Dyrektora Departamentu do spraw Górnictwa Odkrywkowego i Otworowego nadzoruje merytorycznie zespół wymieniony w § 2 ust. 1 pkt 5, w zakresie górnictwa odkrywkowego i otworowego.

§ 4. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów, w tym za sprawną organizację i dyscyplinę pracy.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach, w tym zarządzania jakością;
- 3) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 4) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym;
- 5) zastępowanie Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektor Departamentu podpisuje:

- 1) dokumenty związane z zakresem zadań Departamentu;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych

nych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) parafuje projekty dokumentów przygotowanych w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 6. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 7. Do kompetencji Zespołu do spraw Przewietrzania, Klimatyzacji, Pożarów i Ratownictwa należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:
 - a) rozpoznawania i zwalczania zagrożenia pożarowego w podziemnych zakładach górniczych,
 - b) przewietrzania i klimatyzacji wyrobisk górniczych w podziemnych zakładach górniczych,
 - c) ratownictwa górniczego w podziemnych zakładach górniczych;
- 2) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach Komisji do spraw Atmosfery Kopalnianej i Zagrożeń Aerologicznych w Podziemnych Zakładach Górniczych;
- 3) rozpatrywanie wniosków o stwierdzenie kwalifikacji osób kierownictwa oraz specjalistów

wykonyjących czynności w zakresie ratownictwa górniczego, zatrudnionych w podmiotach zawodowo trudniących się wykonywaniem czynności w zakresie ratownictwa górniczego;

- 4) obsługa Komisji egzaminacyjnej dla stwierdzenia kwalifikacji osób kierownictwa oraz specjalistów wykonyjących czynności w zakresie ratownictwa górniczego;
- 5) prowadzenie rejestru osób, którym stwierdzono kwalifikacje osób kierownictwa oraz specjalistów wykonyjących czynności w zakresie ratownictwa górniczego, zatrudnionych w podmiotach zawodowo trudniących się wykonywaniem czynności w zakresie ratownictwa górniczego.

§ 8. Do kompetencji Zespołu do spraw Zagrożenia Metanowego, Wodnego oraz Wyrzutami Gazów i Skał należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do rozpoznawania i zwalczania zagrożeń: metanowego, wodnego oraz wyrzutami gazów i skał w podziemnych zakładach górniczych;
- 2) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach Komisji do spraw Atmosfery Kopalnianej i Zagrożeń Aerologicznych w Podziemnych Zakładach Górniczych;
- 3) prowadzenie ewidencji wykorzystania przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Likwidacji Zakładów Górniczych, Robót Strzałowych i Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:
 - a) rozpoznawania i zwalczania zagrożenia wybuchem pyłu węglowego w podziemnych zakładach górniczych,
 - b) nabywania, przechowywania i używania środków strzałowych i sprzętu strzałowego, w tym badań geofizycznych z użyciem środków strzałowych;

- 2) koordynowanie spraw związanych z technicznym aspektem likwidacji zakładów górniczych lub ich części, z wyjątkiem likwidacji górniczych wyciągów szybowych, układów i urządzeń głównego odwadniania oraz urządzeń głównego przewietrzania, a także tworzeniem i funkcjonowaniem funduszu likwidacji zakładu górniczego;
- 3) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie sprzętu strzałowego do stosowania w zakładach górniczych, w zakresie określonym przepisami wydawnymi na podstawie art. 111 ust. 8 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze;
- 4) wykonywanie zadań związanych ze sprawowaniem kontroli wprowadzonych do obrotu materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego, w zakresie spełniania przez te wyroby wymagań dotyczących oceny zgodności;
- 5) wykonywanie czynności związanych z nadawaniem materiałom wybuchowym przeznaczonym do użytku cywilnego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej numeru identyfikacyjnego materiału wybuchowego przeznaczonego do użytku cywilnego oraz prowadzeniem rejestru tych materiałów wybuchowych, w sposób określony w art. 4a ustawy z dnia 21 czerwca 2002 r. o materiałach wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (Dz. U. Nr 117, poz. 1007, z późn. zm.²⁾) oraz rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie numeru identyfikacyjnego materiału wybuchowego przeznaczonego do użytku cywilnego oraz rejestru materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (Dz. U. Nr 262, poz. 2616).

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Zawałów, Obudowy i Kierowania Stropem należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:
 - a) rozpoznawania i zwalczania zagrożenia zawałowego w podziemnych zakładach górniczych,
 - b) prowadzenia robót górniczych, dotyczących obudowy i kierowania stropem, w podziemnych zakładach górniczych,
 - c) stosowania w podziemnych zakładach górniczych materiałów chemicznych i wyrobów z tworzyw sztucznych;

- 2) udział w posiedzeniach Komisji do spraw Tępań, Obudowy i Kierowania Stropem w Podziemnych Zakładach Górniczych;
- 3) współpraca z Punktem Kontaktowym do spraw Produktów w Ministerstwie Gospodarki.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Zagrożenia Sejsmicznego i Tępaniami należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do rozpoznawania i zwalczania zagrożenia tępaniami i wstrząsami sejsmicznymi w podziemnych i odkrywkowych zakładach górniczych;
- 2) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach:
 - a) Komisji do spraw Tępań, Obudowy i Kierowania Stropem w Podziemnych Zakładach Górniczych,
 - b) Komisji do spraw Zagrożeń Naturalnych w Podziemnych Zakładach Górniczych Wydobywających Rudy Miedzi.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Górnictwa Odkrywkowego należy wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:

- 1) rozpoznawania i zwalczania zagrożeń: sejsmicznego, wodnego, osuwiskowego oraz obrywania się skał,
- 2) prowadzenia robót górniczych, w tym: robót udostępniających i przygotowawczych, zwałowania skał nadkładu i odpadów, z uwzględnieniem występujących zagrożeń,
- 3) prowadzenia robót strzałowych i gospodarki środkami strzałowymi
— w odkrywkowych zakładach górniczych.

§ 13. Do kompetencji Zespołu do spraw Górnictwa Otworowego i Wiertnictwa należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nad-

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 238, poz. 2019, z 2004 r. Nr 222, poz. 2249, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, z 2007 r. Nr 176, poz. 1238, z 2008 r. Nr 214, poz. 1347, z 2009 r. Nr 125, poz. 1036 i Nr 168, poz. 1323 oraz z 2010 r. Nr 155, poz. 1039.

zoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego wydobywającego kopaliny otworami wiertniczymi, zakładu wykonującego roboty geologiczne techniką wiertniczą oraz zakładu prowadzącego bezzbiornikowe magazynowanie substancji oraz składowanie odpadów w górotworze, w tym w podziemnych wyrobiskach górniczych, w odniesieniu do:

- a) rozpoznawania i zwalczania zagrożenia erupcyjnego oraz siarkowodorowego,
 - b) prowadzenia robót górniczych, geologicznych i wiertniczych,
 - c) ratownictwa górniczego,
 - d) układów i instalacji przeróbczych, przygotowania kopaliny do transportu, transportu wewnątrzzakładowego i magazynowania oraz systemów kontrolno-pomiarowych;
- 2) udział w rozpatrywaniu wniosków o stwierdzenie kwalifikacji osób kierownictwa oraz specjalistów wykonujących czynności w zakresie ratownictwa górniczego, zatrudnionych w podmiotach zawodowo trudniących się wykonywaniem czynności w zakresie ratownictwa górniczego, w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi.

§ 14. Do kompetencji zespołów Departamentu, w zależności od tematyki, należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do drażenia wyrobisk oraz systemów i technologii eksploatacji, z uwzględnieniem występujących zagrożeń;
- 2) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kon-

troli nad ruchem zakładu prowadzącego roboty podziemne z zastosowaniem techniki górniczej, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2002 r. w sprawie objęcia przepisami Prawa geologicznego i górniczego prowadzenia określonych robót podziemnych z zastosowaniem techniki górniczej (Dz. U. Nr 62, poz. 561, z późn. zm.³⁾);

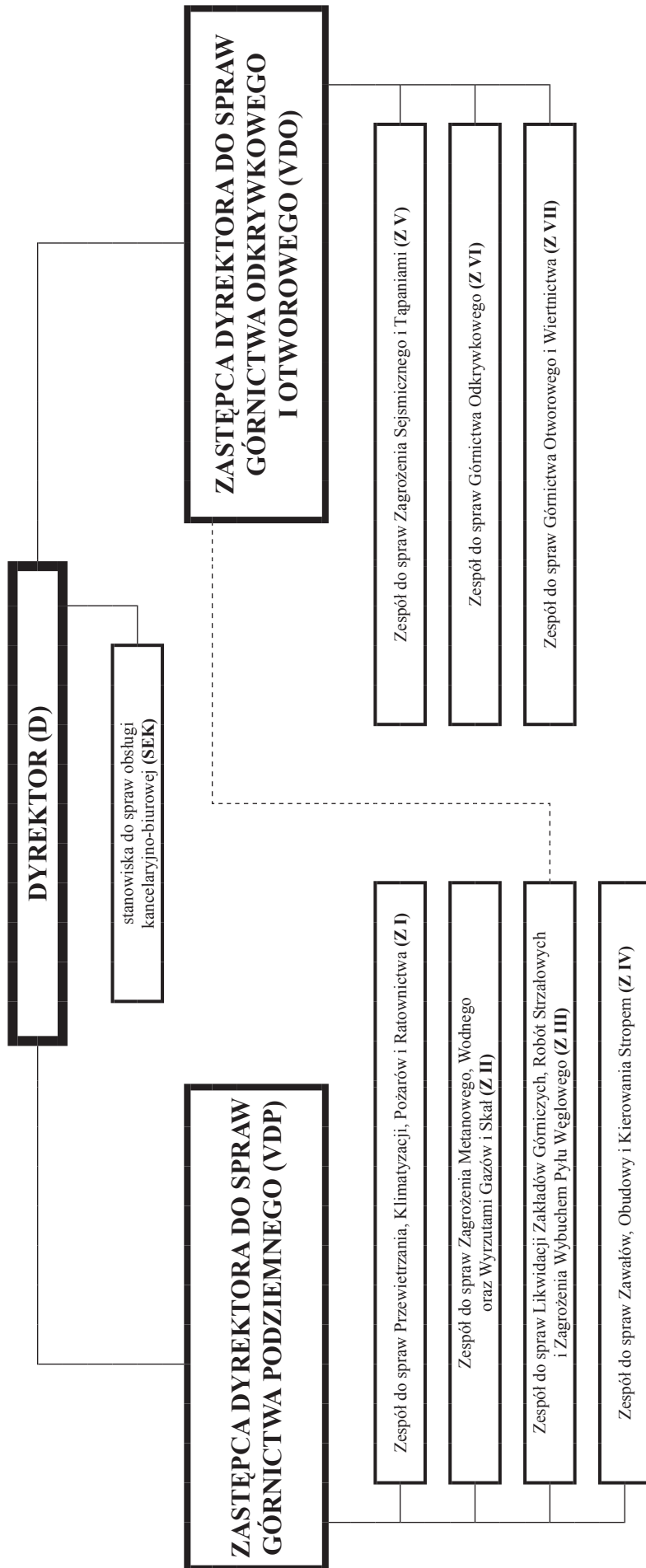
- 3) udział w nadzorowaniu akcji ratowniczych w przypadku grożącego niebezpieczeństwa lub zaistnienia wypadku w zakładzie górniczym;
- 4) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanów faktycznych i przyczyn grożącego niebezpieczeństwa lub wypadku zaistniałego w zakładzie górniczym, w zakresie zadań Departamentu;
- 5) rozpatrywanie wniosków o udzielenie zezwoleń na odstępstwa od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 78 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze, związanych z zakresem zadań Departamentu;
- 6) opracowywanie wytycznych w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładów górniczych z uwzględnieniem występujących zagrożeń;
- 7) rozpatrywanie wniosków o nadanie uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego, związanych z zakresem zadań Departamentu;
- 8) rozpatrywanie skarg i wniosków, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego, związana z zakresem zadań Departamentu;
- 9) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych;
- 10) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych.

§ 15. Zespoły Departamentu są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 47, poz. 450, z 2006 r. Nr 147, poz. 1065, z 2007 r. Nr 243, poz. 1781 oraz z 2009 r. Nr 8, poz. 40.

Załącznik do Regulaminu organizacyjnego
Departamentu Górnictwa

SCHEMAT ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU GÓRNICCTWA



REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU ENERGOMECHANICZNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Energomechanicznego, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. 1. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:
 - a) do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urzędzeń Budowy Przeciwwybuchowej, Urzędzeń Elektrycznych, Kontroli Wyrobów i Normalizacji (symbol VDE),
 - b) do spraw Transportu, Obudów Zmechanizowanych oraz Maszyn i Urzędzeń (symbol VDM);
- 3) Zespół do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa oraz Urzędzeń Budowy Przeciwwybuchowej (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Urzędzeń Elektrycznych oraz Kabli i Przewodów Oponowych (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Maszyn i Urzędzeń w Odkrywkowych i Otworowych Zakładach Górniczych oraz Obiektów Podstawowych, Maszyn i Urzędzeń z Napędem Spalinowym, Urzędzeń Dźwignicowych i Ciśnieniowych w Podziemnych Zakładach Górniczych (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Transportu Pionowego (symbol Z IV);
- 7) Zespół do spraw Transportu Poziomego i Pochyłego (symbol Z V);
- 8) Zespół do spraw Obudów Zmechanizowanych, Maszyn i Urzędzeń w Podziemnych Zakładach Górniczych (symbol Z VI);
- 9) Zespół do spraw Kontroli Wyrobów (symbol Z VII);
- 10) Zespół do spraw Normalizacji (symbol Z VIII);
- 11) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej (symbol SEK).

2. Schemat organizacyjny Departamentu stanowi załącznik do regulaminu organizacyjnego Departamentu.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

2. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej.

3. Dyrektor Departamentu jest zastępowany przez wyznaczonego przez niego Zastępcę Dyrektora Departamentu; informacja o tym ustaleniu jest przekazywana Prezesowi Wyższego Urzędu Górniczego, Wiceprezesom Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektorowi Generalnemu Wyższego Urzędu Górniczego.

4. Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- 1) do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urzędzeń Budowy Przeciwwybuchowej, Urzędzeń Elektrycznych, Kontroli Wyrobów i Normalizacji podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 3, 4, 9 i 10;
- 2) do spraw Transportu, Obudów Zmechanizowanych oraz Maszyn i Urzędzeń podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 5—8.

§ 4. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów, w tym za sprawną organizację i dyscyplinę pracy.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach, w tym zarządzania jakością;
- 3) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 4) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym;
- 5) zastępowanie Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektor Departamentu podpisuje:

- 1) dokumenty związane z zakresem zadań Departamentu;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) parafuje projekty dokumentów przygotowanych w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 6. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 7. Do kompetencji Zespołu do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa oraz Urządzeń Budowy Przeciwwybuchowej należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do urządzeń i instalacji telekomunikacyjnych, systemów bezpieczeństwa oraz urządzeń budowy przeciwwybuchowej, stosowanych na powierzchni oraz w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych;
- 2) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie do stosowania w zakładach górniczych systemów łączności, bezpieczeństwa i alarmowania;

- 3) wykonywanie zadań związanych ze sprawowaniem kontroli wykonywania przepisów ustawy z dnia 11 maja 2001 r. — Prawo o miarach (Dz. U. z 2004 r. Nr 243, poz. 2441, z późn. zm.⁴⁾), w zakresie dotyczącym przyrządów pomiarowych stosowanych w zakładach górniczych.

§ 8. Do kompetencji Zespołu do spraw Urządzeń Elektrycznych oraz Kabli i Przewodów Oponowych należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do urządzeń elektrycznych oraz kabli i przewodów oponowych, stosowanych w zakładach górniczych;
- 2) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie do stosowania w zakładach górniczych maszyn i urządzeń elektrycznych, aparatury łączeniowej na napięcie powyżej 1 kV prądu przemiennego lub powyżej 1,5 kV prądu stałego oraz zintegrowanych systemów sterowania kompleksów wydobywczych i przodkowych.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Maszyn i Urządzeń w Odkrywkowych i Otworowych Zakładach Górniczych oraz Obiektów Podstawowych, Maszyn i Urządzeń z Napędem Spalinowym, Urządzeń Dźwignicowych i Ciśnieniowych w Podziemnych Zakładach Górniczych należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:
 - a) obiektów podstawowych, maszyn i urządzeń z napędem spalinowym, urządzeń dźwignicowych i ciśnieniowych, stosowanych w zakładach górniczych,
 - b) maszyn, urządzeń i instalacji, stosowanych podczas:
 - wydobywania kopalin otworami wiertniczymi na lądzie i w granicach obszarów morskich Rzeczypospolitej Polskiej,

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 163, poz. 1362 i Nr 180, poz. 1494, z 2006 r. Nr 170, poz. 1217 i Nr 249, poz. 1834, z 2007 r. Nr 176, poz. 1238, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 18, poz. 97 i Nr 91, poz. 740 oraz z 2010 r. Nr 66, poz. 421 i Nr 107, poz. 679.

— bezzbiornikowego magazynowania substancji oraz składowania odpadów w górotworze, w tym w podziemnych wyrobiskach górniczych,

c) maszyn do urabiania, odstawy, zwałowania, przeróbki i transportu kopaliny w odkrywkowych zakładach górniczych;

2) koordynowanie działań innych komórek Wyższego Urzędu Górniczego, związanych z nadzorem i kontrolą w odniesieniu do likwidacji układów i urządzeń głównego odwadniania oraz urządzeń głównego przewietrzania;

3) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie do stosowania w zakładach górniczych:

a) głowic eksploatacyjnych (wydobywczych) wraz z systemami sterowania, z wyłączeniem głowic podmorskich, stosowanych w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi,

b) wozów do przewozu osób i wozów specjalnych oraz pojazdów z napędem spalinowym do przewozu osób.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Transportu Pionowego należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do maszyn, urządzeń i instalacji transportu pionowego, stosowanych w zakładach górniczych;

2) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie do stosowania w zakładach górniczych następujących elementów górniczych wyciągów szybowych:

a) maszyn wyciągowych,

b) naczyń wyciągowych,

c) kół linowych,

d) zawieszonych lin wyciągowych wyrównawczych, prowadniczych i odbojowych,

e) zawieszonych nośnych naczyń wyciągowych,

f) wciągarek wolnobieżnych,

g) urządzeń sygnalizacji i łączności szybowej,

h) wyodrębnionych zespołów elementów wymienionych w lit. a—g;

3) koordynowanie działań innych komórek Wyższego Urzędu Górniczego, związanych z nadzorem i kontrolą w odniesieniu do likwidacji górniczych wyciągów szybowych;

4) prowadzenie rejestru rzeczoznawców do spraw ruchu zakładu górniczego.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Transportu Poziomego i Pochyłego należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do maszyn, urządzeń i instalacji transportu poziomego i pochyłego, stosowanych w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych;

2) rozpatrywanie wniosków o dopuszczenie do stosowania w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych urządzeń transportu linowego, kolejek podwieszonych, kolejek spągowych oraz ich podzespołów.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Obudów Zmechanizowanych, Maszyn i Urządzeń w Podziemnych Zakładach Górniczych należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do obudów zmechanizowanych, maszyn i urządzeń, stosowanych w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych;

2) udział w posiedzeniach Komisji do spraw Tępań, Obudowy i Kierowania Stropem w Podziemnych Zakładach Górniczych.

§ 13. Do kompetencji Zespołu do spraw Kontroli Wyrobów należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do maszyn i urządzeń stosowanych w zakładach górniczych, podlegających wymaganiom dotyczącym oceny zgodności;

2) wykonywanie zadań związanych ze sprawowaniem kontroli wyrobów wprowadzonych do obrotu, przeznaczonych do stosowania w zakładach

górnictwa, innych niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 111 ust. 8 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze oraz innych niż materiały wybuchowe przeznaczone do użytku cywilnego, środki ochrony indywidualnej oraz urządzenia używane na zewnątrz pomieszczeń, emitujących hałas do środowiska, w zakresie spełniania przez te wyroby wymagań dotyczących oceny zgodności, w tym zadań określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o kompatybilności elektromagnetycznej (Dz. U. Nr 82, poz. 556 oraz z 2010 r. Nr 107, poz. 679);

- 3) koordynowanie prowadzenia w Wyższym Urzędzie Górniczym spraw dotyczących kontroli wyrobów wprowadzonych do obrotu, przeznaczonych do stosowania w zakładach górniczych, innych niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 111 ust. 8 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze, w zakresie spełniania przez te wyroby wymagań dotyczących oceny zgodności, a także współpraca w tej dziedzinie z właściwą komórką organizacyjną w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

§ 14. Do kompetencji Zespołu do spraw Normalizacji należą:

- 1) koordynowanie opiniowania projektów Polskich Norm i projektów norm europejskich związanych z działalnością urzędów górniczych;
- 2) prowadzenie i aktualizowanie zbioru norm z zakresu górnictwa związanych z działalnością urzędów górniczych, w tym powoływanych w rozporządzeniach wydanych na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze;
- 3) współpraca z Polskim Komitetem Normalizacyjnym oraz Komitetami Technicznymi.

§ 15. Do kompetencji zespołów Departamentu, w zależności od tematyki, należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do specjalistycznych narzędzi, urządzeń i przyrządów stosowanych w górnictwie;
- 2) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego

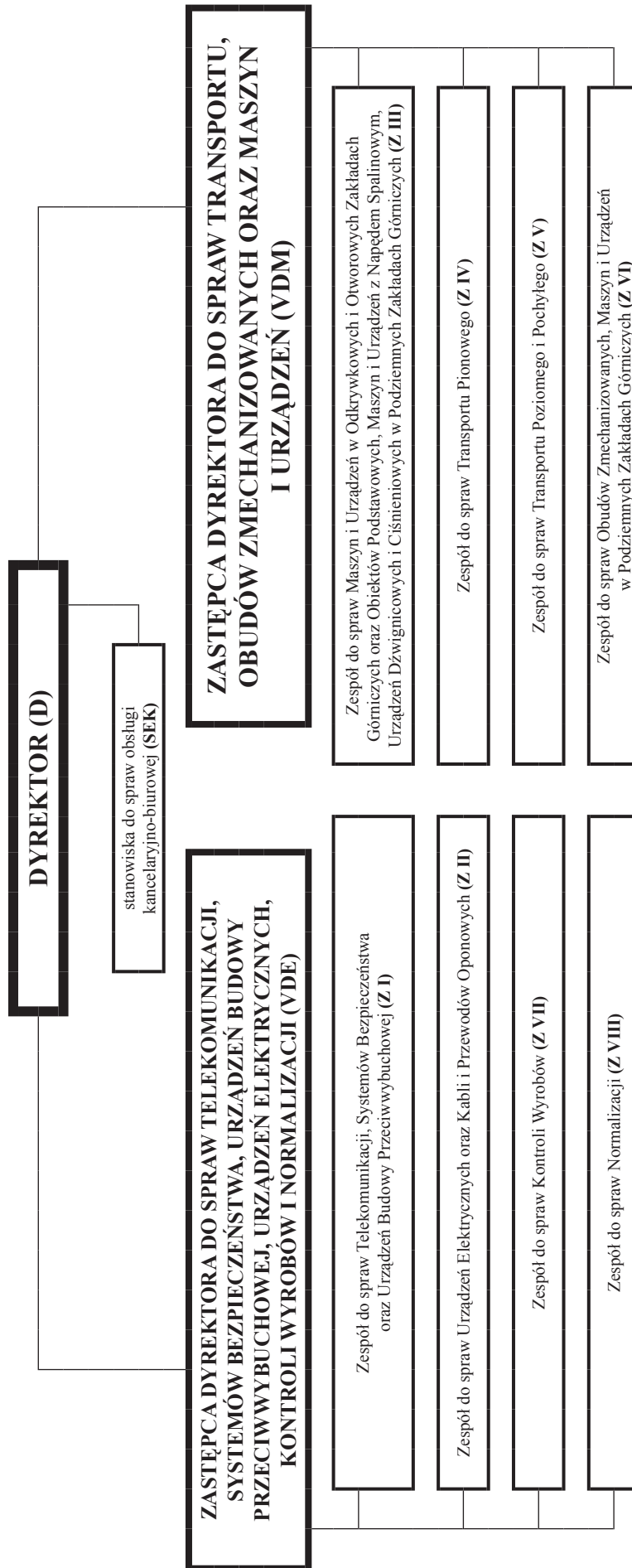
Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu prowadzącego roboty podziemne z zastosowaniem techniki górniczej, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2002 r. w sprawie objęcia przepisami Prawa geologicznego i górniczego prowadzenia określonych robót podziemnych z zastosowaniem techniki górniczej;

- 3) rozpoznawanie zagrożeń technicznych związanych z ruchem maszyn i urządzeń oraz wskazywanie środków zapobiegawczych i ochronnych;
- 4) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanów faktycznych i przyczyn grożącego niebezpieczeństwa lub wypadku zaistniałego w zakładzie górniczym, w zakresie zadań Departamentu;
- 5) rozpatrywanie wniosków o udzielenie zezwoleń na odstąpienie od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze, związanych z zakresem zadań Departamentu;
- 6) opracowywanie wytycznych w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładów górniczych, z uwzględnieniem procedur zarządzania bezpieczeństwem;
- 7) rozpatrywanie wniosków o nadanie uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego, związanych z zakresem zadań Departamentu;
- 8) rozpatrywanie skarg i wniosków, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego, związana z zakresem zadań Departamentu;
- 9) udział w spotkaniach grup współpracy administracyjnej i grup roboczych dla dyrektów nowego podejścia oraz udzielanie informacji dotyczących stosowania maszyn i urządzeń w górnictwie, w ramach współpracy z innymi organami administracji rządowej, przedsiębiorcami górniczymi oraz producentami maszyn i urządzeń dla górnictwa;
- 10) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych;
- 11) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych.

§ 16. Zespoły Departamentu są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

Załącznik do Regulaminu organizacyjnego
Departamentu Energomechanicznego

SCHEMAT ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU ENERGOMECHANICZNEGO



REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ZŁOŻEM

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. 1. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:
 - a) do spraw Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem (symbol VDO),
 - b) do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego (symbol VDM);
- 3) Zespół do spraw Ochrony Środowiska (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Gospodarki Złożem (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Miernictwa Górniczego (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego (symbol Z IV);
- 7) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej (symbol SEK).

2. Schemat organizacyjny Departamentu stanowi załącznik do regulaminu organizacyjnego Departamentu.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

2. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej.

3. Dyrektor Departamentu jest zastępowany przez wyznaczonego przez niego Zastępcę Dyrektora Departamentu; informacja o tym ustaleniu jest przekazywana Prezesowi Wyższego Urzędu Górniczego, Wiceprezesom Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektorowi Generalnemu Wyższego Urzędu Górniczego.

4. Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- 1) do spraw Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 3 i 4;

2) do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 5 i 6.

§ 4. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów, w tym za sprawną organizację i dyscyplinę pracy.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach, w tym zarządzania jakością;
- 3) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 4) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym;
- 5) zastępowanie Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektor Departamentu podpisuje:

- 1) dokumenty związane z zakresem zadań Departamentu;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) parafuje projekty dokumentów przygotowanych w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej

niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 6. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 7. Do kompetencji Zespołu do spraw Ochrony Środowiska należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do ochrony środowiska, w tym zapobiegania szkodom wyrządzonym ruchem zakładu górniczego, w szczególności:

- a) kontrolowania wykonywania przez przedsiębiorców obowiązków dotyczących ochrony środowiska, określonych w przepisach prawa ochrony środowiska oraz w decyzjach ustalających warunki użytkowania środowiska w związku z ruchem zakładów górniczych,
- b) postępowania z odpadami, gospodarki wodnej oraz gospodarki terenami zajęтыми pod działalność górniczą,
- c) składowania odpadów w górotworze, w tym w podziemnych wyrobiskach górniczych,
- d) rekultywacji gruntów i zagospodarowania terenów po działalności górniczej;

2) prowadzenie postępowań związanych z wydaniem opinii przewidzianych w art. 411 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. — Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2008 r. Nr 25, poz. 150, z późn. zm.⁵⁾), w sprawach przeznaczenia środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na finansowanie potrzeb górnictwa;

3) monitorowanie wykorzystywania w działalności inspekcyjno-technicznej okręgowych urzędów

dów górniczych i komórek Wyższego Urzędu Górniczego przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz sporządzanie rocznych sprawozdań w tym zakresie.

§ 8. Do kompetencji Zespołu do spraw Gospodarki Złóżem należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do gospodarki złóżami kopaliny w procesie ich wydobywania, w szczególności:

- a) realizacji wymagań w zakresie wykorzystania zasobów złóż kopaliny, określonych w koncesji oraz w projekcie zagospodarowania złoża,
- b) wykonywania robót geologicznych,
- c) opiniowania projektów zagospodarowania złoża,
- d) rozpoznawania warunków geologicznych zalegania złoża oraz warunków określających stopień (kategorię, klasę) zagrożeń naturalnych,
- e) prawidłowej i racjonalnej gospodarki złóżem w procesie wydobywania kopaliny oraz prowadzenia ewidencji zasobów złoża,
- f) zwalczania zagrożeń wodnych w zakładach górniczych,
- g) zabezpieczenia niewykorzystanych części złoża kopaliny w likwidowanych zakładach górniczych oraz sąsiednich złóż kopaliny;
- h) sporządzania i uzupełniania dokumentacji mierzniczo-geologicznej;

2) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach Komisji do spraw Zagrożeń Wodnych.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Miernictwa Górniczego należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego

⁵⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 111, poz. 708, Nr 138, poz. 865, Nr 154, poz. 958, Nr 171, poz. 1056, Nr 199, poz. 1227, Nr 223, poz. 1464 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 19, poz. 100, Nr 20, poz. 106, Nr 79, poz. 666, Nr 130, poz. 1070 i Nr 215, poz. 1664 oraz z 2010 r. Nr 21, poz. 104, Nr 28, poz. 145, Nr 40, poz. 227, Nr 76, poz. 489, Nr 119, poz. 804, Nr 152, poz. 1018 i 1019 i Nr 182, poz. 1228.

Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do miernictwa górniczego, w szczególności:

- a) wykonywania prac geodezyjnych dla potrzeb zakładów górniczych,
- b) sporządzania i uzupełniania dokumentacji mierniczo-geologicznej,
- c) zabezpieczenia dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych i przekazywania jej do archiwum dokumentacji mierniczo-geologicznej,
- d) ochrony powierzchni oraz monitoringu wpływów eksploatacji górniczej;

2) rozpatrywanie wniosków o:

- a) uzgodnienie granic obszaru górniczego i terenu górniczego, granic przestrzeni bezzbiornikowego magazynowania substancji lub składowania odpadów oraz granic przestrzeni objętej przewidywanymi szkodliwymi wpływami takiej działalności,
- b) stwierdzenie kwalifikacji mierniczego górniczego i geologa górniczego;

3) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach Komisji do spraw Ochrony Powierzchni;

4) obsługa Komisji egzaminacyjnej dla stwierdzenia kwalifikacji mierniczego górniczego i geologa górniczego;

5) prowadzenie rejestru osób, którym stwierdzono kwalifikacje mierniczego górniczego lub geologa górniczego.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego należy wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:

1) administracji architektoniczno-budowlanej i nadzoru budowlanego, w szczególności:

- a) nadzoru nad projektowaniem, budową, utrzymaniem, remontem i rozbiórką obiektów budowlanych zakładu górniczego,
- b) oceny stanu zagrożenia, badań przyczyn awarii i katastrof obiektów budowlanych zakładu górniczego;

2) planowania i zagospodarowania przestrzennego w odniesieniu do terenów górniczych, w szczególności:

- a) opiniowania rozwiązań przyjętych w projekcie studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- b) uzgadniania projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego w zakresie zagospodarowania terenów górniczych,
- c) uzgadniania projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego dla terenu górniczego,
- d) opiniowania projektów planów zagospodarowania przestrzennego województwa,
- e) uzgadniania decyzji w sprawach ustalenia lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz warunków zabudowy dla inwestycji realizowanych na terenach górniczych.

§ 11. Do kompetencji zespołów Departamentu, w zależności od tematyki, należą:

1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu prowadzącego roboty podziemne z zastosowaniem techniki górniczej, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2002 r. w sprawie objęcia przepisami Prawa geologicznego i górniczego prowadzenia określonych robót podziemnych z zastosowaniem techniki górniczej, związanych z zakresem zadań Departamentu;

2) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanów faktycznych i przyczyn grożącego niebezpieczeństwa lub wypadku zaistniałego w zakładzie górniczym, w zakresie zadań Departamentu;

3) rozpatrywanie wniosków o udzielenie zezwoleń na odstępstwa od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze, związanych z zakresem zadań Departamentu;

4) rozpatrywanie wniosków o nadanie uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego, związanych z zakresem zadań Departamentu;

5) rozpatrywanie skarg i wniosków, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego, związana z zakresem zadań Departamentu;

6) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrek-

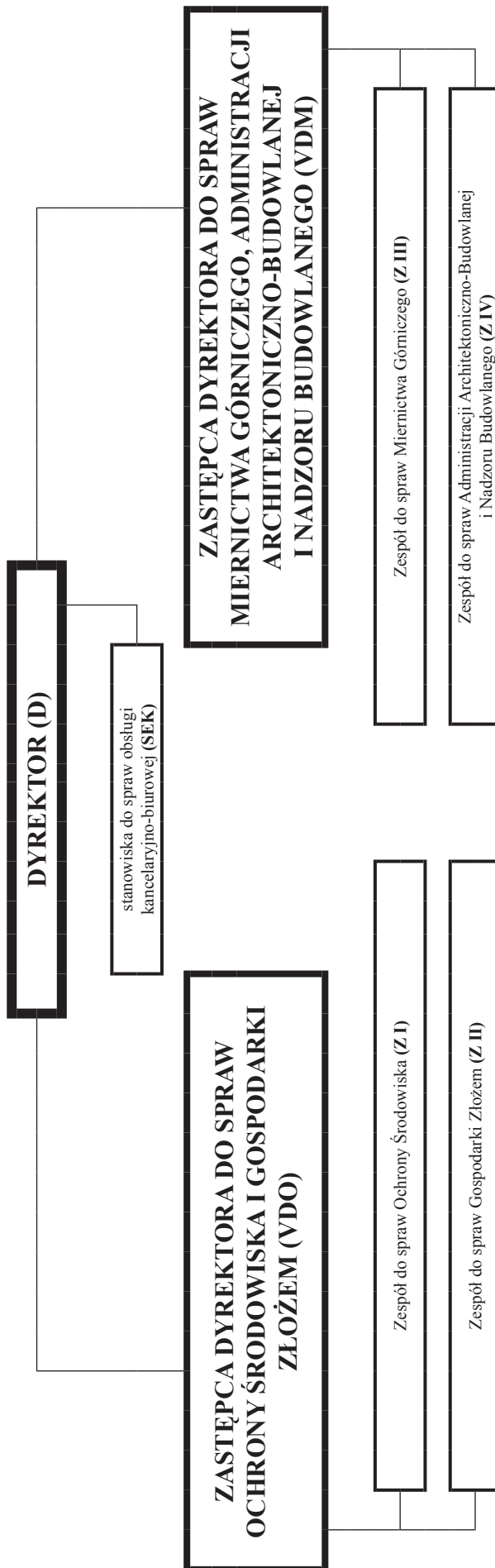
tora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urzędzeń Energomechanicznych, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz dyrektora Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urzędzeń Energomechanicznych;

7) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych.

§ 12. Zespoły Departamentu są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

Załącznik do Regulaminu organizacyjnego
Departamentu Ochrony Środowiska i Gospo-
darki Złóżem

SCHEMAT ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ZŁOŻEM



REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU WARUNKÓW PRACY

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Warunków Pracy, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. 1. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępca Dyrektora Departamentu (symbol VD);
- 3) Zespół do spraw Szkoleń i Kontroli Służb BHP (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Statystyki (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Analiz i Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Czynników Szkodliwych dla Zdrowia (symbol Z IV);
- 7) stanowisko do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej (symbol SEK).

2. Schemat organizacyjny Departamentu stanowi załącznik do regulaminu organizacyjnego Departamentu.

§ 3. 1. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępcy Dyrektora Departamentu.

2. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępca Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowisko do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej.

3. Zastępcy Dyrektora Departamentu podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 ust. 1 pkt 3–6.

§ 4. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołom, w tym za sprawną organizację i dyscyplinę pracy.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołom stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołom, w tym zarządzania jakością;

3) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołom, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;

4) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym;

5) zastępowanie Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektor Departamentu podpisuje:

1) dokumenty związane z zakresem zadań Departamentu;

2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

1) parafuje projekty dokumentów przygotowanych w podległych mu bezpośrednio zespołom;

2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępcę Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 6. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 7. Do kompetencji Dyrektora Departamentu należy wykonywanie zadań Departamentu w zakresie:

- 1) nadzoru merytorycznego pracy służby dyspozytorskiej w Wyższym Urzędzie Górniczym;
- 2) opracowywania planów dyżurów pogotowia technicznego w Wyższym Urzędzie Górniczym.

§ 8. Do kompetencji Zespołu do spraw Szkoleń i Kontroli Służb BHP należy wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywania zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:

- 1) stwierdzania posiadania przez przedsiębiorców, z wyjątkiem przedsiębiorców wydobywających kopaliny pospolite w warunkach określonych w art. 16 ust. 2a ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze, lub jednostki organizacyjne trudniące się szkoleniem pracowników zakładu górniczego odpowiedniej kadry oraz niezbędnych środków umożliwiających właściwe przeszkolenie pracowników w zakresie znajomości przepisów regulujących bezpieczne wykonywanie pracy w zakładzie górniczym, a także nadzoru nad przedsiębiorcami oraz jednostkami organizacyjnymi w zakresie spełniania tych warunków;
- 2) zatwierdzania programów przeszkolenia pracowników w zakresie znajomości przepisów regulujących bezpieczne wykonywanie pracy w zakładzie górniczym na stanowiskach w ruchu zakładu górniczego, innych niż stanowiska kierownictwa i dozoru ruchu, które mogą zajmować osoby o szczególnych kwalifikacjach zawodowych i warunkach zdrowotnych;
- 3) działalności służb bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach górniczych.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Statystyki należą:

- 1) statystyczne opracowywanie danych o:
 - a) wypadkach i niebezpiecznych zdarzeniach w zakładach górniczych,
 - b) działalności represyjnej organów nadzoru górniczego,
 - c) czynnościach inspekcyjno-technicznych wykonywanych przez pracowników urzędów górniczych;
- 2) opracowywanie materiałów informacyjnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 3) prowadzenie ewidencji zakładów górniczych, przy uwzględnieniu ich zróżnicowania na wydobywające kopaliny podstawowe i pospolite, w tym prowadzenie ewidencji zatrudnienia i wydobycia;

- 4) redagowanie działu „Statystyki” serwisu internetowego Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Analiz i Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do:
 - a) dokonywania analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach górniczych,
 - b) funkcjonowania systemów zarządzania bezpieczeństwem w zakładach górniczych, w szczególności oceny ryzyka zawodowego oraz dokumentu bezpieczeństwa;
- 2) obsługa prac Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie;
- 3) obsługa prac Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w urzędach górniczych;
- 4) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanów faktycznych i przyczyn zdarzeń;
- 5) analizowanie związków przyczynowych zdarzeń i wypadków z uwzględnieniem zachowań ludzkich;
- 6) koordynowanie analizowania orzeczeń powypadkowych;
- 7) wykonywanie zadań z zakresu psychologii pracy, w tym analizy przyczyn wypadków w aspekcie psychologicznym.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Czynników Szkodliwych dla Zdrowia należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w zakresie sprawowania nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywania zadań Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w odniesieniu do zwalczania czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia w ruchu zakładów górniczych, w szczególności zapylenia powietrza, hałasu, wibracji i promieniowania jonizującego;
- 2) wykonywanie zadań związanych ze sprawowaniem kontroli wprowadzonych do obrotu środków ochrony indywidualnej oraz urządzeń używanych na zewnątrz pomieszczeń, emitujących hałas do środowiska, w zakresie spełniania przez te wyroby wymagań dotyczących oceny zgodności;
- 3) analizowanie przyczyn chorób zawodowych i zgonów naturalnych.

§ 12. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi kancelaryjno-biurowej należy wykonywanie zadań Departamentu w zakresie obsługi kancelaryjno-biurowej służby bezpieczeństwa i higieny pracy w urzędach górniczych.

§ 13. Do kompetencji Zespołów wymienionych w § 8, § 10 i § 11, w zależności od tematyki, należy:

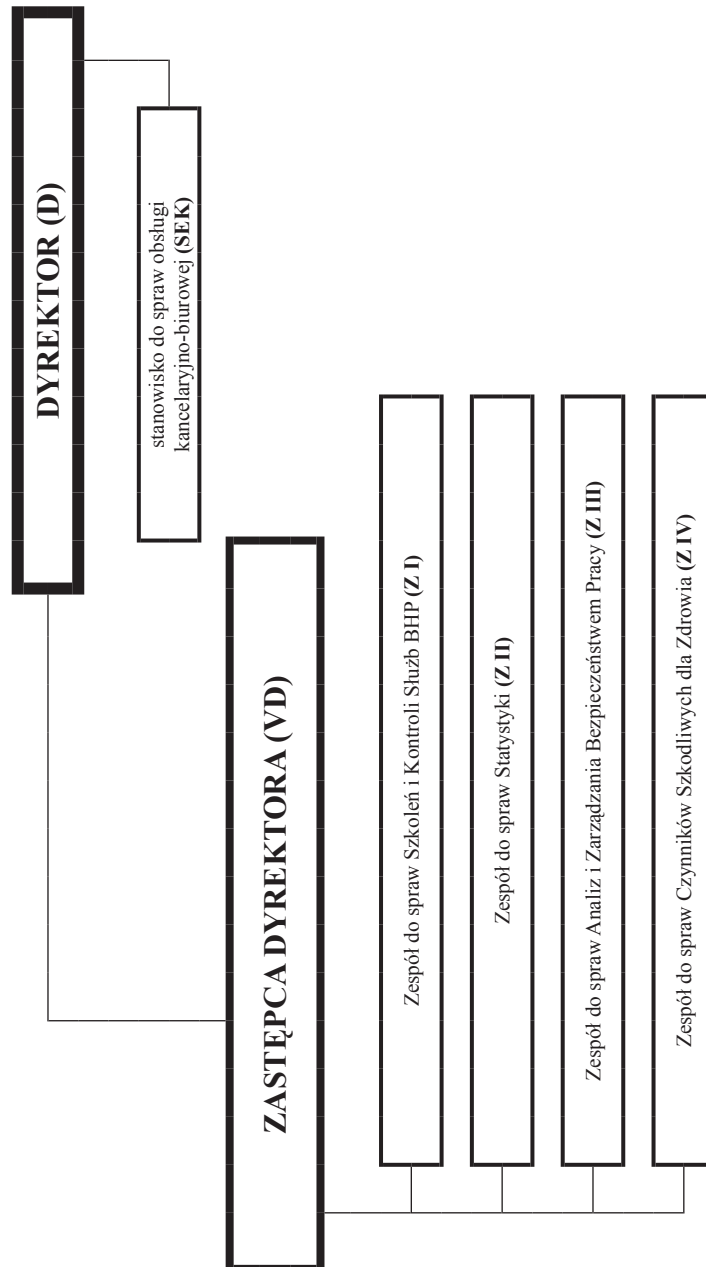
- 1) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanów faktycznych i przyczyn grożącego niebezpieczeństwa lub wypadku zaistniałego w zakładzie górniczym, w zakresie zadań Departamentu;
- 2) rozpatrywanie skarg i wniosków, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz

innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego, związana z zakresem zadań Departamentu;

- 3) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych oraz zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych;
- 4) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych.

§ 14. Zespoły Departamentu są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

SCHEMAT ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU WARUNKÓW PRACY



REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA ORGANIZACYJNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Organizacyjnego, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) stanowisko do spraw współpracy z zagranicą;
- 3) stanowisko do spraw obsługi działalności reprezentacyjnej osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego oraz redagowania Biuletynu Informacji Publicznej;
- 4) stanowisko do spraw obsługi technicznej elektronicznej działalności informacyjnej Wyższego Urzędu Górniczego oraz przygotowywania projektów graficznych;
- 5) stanowisko do spraw obsługi administracyjno-biurowej wydawania miesięcznika Wyższego Urzędu Górniczego oraz ochrony danych osobowych;
- 6) stanowisko do spraw obsługi osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego w Warszawie;
- 7) Sekretariat Kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 3. 1. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

2. Dyrektor Biura bezpośrednio nadzoruje pracę pracowników Biura.

3. Pracę osób zatrudnionych w Sekretariacie Kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego pośrednio nadzorują osoby kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego, wskazane w opisach stanowisk pracy.

§ 4. 1. Dyrektor Biura podpisuje:

- 1) dokumenty związane z zakresem zadań Biura;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Dyrektora Biura.

§ 5. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 6. Do kompetencji Dyrektora Biura należy realizacja zadań Biura, nienależących do kompetencji pozostałych stanowisk w Biurze.

§ 7. Do kompetencji stanowiska do spraw współpracy z zagranicą należą:

- 1) realizacja zadań Biura w zakresie organizowania, planowania kosztów, koordynacji, realizacji oraz obsługi współpracy urzędów górniczych z zagranicznymi instytucjami, w tym instytucjami Unii Europejskiej, prowadzącymi działalność w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych;
- 2) prowadzenie obsługi merytorycznej i organizacyjnej podróży służbowych poza granicami kraju pracowników urzędów górniczych, w sposób określony w zarządzeniu nr 21 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 21 czerwca 2010 r. w sprawie podróży służbowych poza granicami kraju (Dz. Urz. WUG Nr 10, poz. 58);
- 3) organizowanie pobytu i obsługa wizyt delegacji zagranicznych.

§ 8. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi działalności reprezentacyjnej osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego oraz redagowania Biuletynu Informacji Publicznej należą:

- 1) obsługa działalności reprezentacyjnej kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego, w tym sporządzanie projektów pism okolicznościowych oraz przemówień;
- 2) redagowanie Biuletynu Informacji Publicznej oraz wybranych działów serwisu internetowego Wyższego Urzędu Górniczego;
- 3) protokolowanie narad z udziałem osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego.
- 4) redagowanie rocznego sprawozdania z działalności urzędów górniczych.

§ 9. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi technicznej elektronicznej działalności informacyjnej

Wyższego Urzędu Górniczego oraz przygotowywania projektów graficznych należą:

- 1) obsługa techniczna strony internetowej Wyższego Urzędu Górniczego, intranetu Wyższego Urzędu Górniczego oraz Biuletynu Informacji Publicznej Wyższego Urzędu Górniczego;
- 2) przygotowywanie projektów graficznych wykorzystywanych w materiałach informacyjnych Wyższego Urzędu Górniczego;
- 3) obsługa fotograficzna Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 10. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi administracyjno-biurowej wydawania miesięcznika Wyższego Urzędu Górniczego oraz ochrony danych osobowych należą:

- 1) obsługa administracyjno-biurowa wydawania miesięcznika Wyższego Urzędu Górniczego „Bezpieczeństwo Pracy i Ochrona Środowiska w Górnictwie”;
- 2) sporządzanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych dla pracowników Wyższego Urzędu Górniczego oraz prowadzenie rejestru tych upoważnień;
- 3) załatwianie spraw związanych z prenumeratą czasopism dla Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 11. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego w Warszawie należy obsługa administracyjno-organizacyjna i kancelaryjna osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego w Warszawie.

§ 12. Do kompetencji Sekretariatu Kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego należą:

- 1) rejestrowanie w systemie informatycznym korespondencji wpływającej i wychodzącej z sekretariatów osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego;
- 2) realizacja dekretacji korespondencji wpływającej do osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego;

3) obsługa organizacyjna wykonywania zadań osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego, w tym planowanie i organizowanie terminarzy spotkań, konferencji, narad, wyjazdów tych osób;

4) obsługa kancelaryjno-biurowa osób kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego, Biura Organizacyjnego, Samodzielnego Wydziału do spraw Kontroli, Samodzielnego Wydziału do Spraw Audytu Wewnętrznego i Kontroli Finansowej, Samodzielnego Stanowiska do spraw Ochrony Informacji Niejawnych, Rzecznika Prasowego Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego, Pełnomocnika do spraw Systemu Zarządzania Jakością w Wyższym Urzędzie Górniczym oraz radców i doradców Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego;

5) przygotowywanie korespondencji związanej z realizacją przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944—1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2007 r. Nr 63, poz. 425, z późn. zm.⁶⁾);

6) prowadzenie wewnętrznego rejestru oświadczeń lustracyjnych złożonych przez pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, zobowiązanych do tego ustawą z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944—1990 oraz treści tych dokumentów, i przekazywanych do Instytutu Pamięi Narodowej — Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu;

7) prowadzenie w dziennikach ewidencji wytworzonych dokumentów lub innych niż dokument materiałów, zawierających informacje niejawne oznaczone klauzulą „zastrzeżone”, rejestru oświadczeń o stanie majątkowym pracowników Wyższego Urzędu Górniczego;

8) prowadzenie rejestru pełnomocnictw oraz upoważnień do reprezentowania Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 13. Stanowiska wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

⁶⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 83, poz. 561, Nr 85, poz. 571, Nr 115, poz. 789, Nr 165, poz. 1171 i Nr 176, poz. 1242, z 2009 r. Nr 178, poz. 1375 oraz z 2010 r. Nr 79, poz. 522, Nr 96, poz. 620, Nr 127, poz. 857 i Nr 182, poz. 1228.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA KADR, SZKOLENIA I SPRAW OBRONNYCH

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Kadr, Szkolenia i Spraw Obronnych, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) Zespół do spraw Kadr i Szkolenia;
- 3) stanowisko do spraw obronnych oraz zarządzania kryzysowego.

§ 3. 1. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

2. Dyrektorowi Biura podlegają bezpośrednio pozostali pracownicy Biura.

§ 4. 1. Dyrektor Biura podpisuje:

- 1) dokumenty związane z zakresem zadań Biura;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Dyrektora Biura.

3. Pracownicy Zespołu do spraw Kadr i Szkolenia są uprawnieni do podpisywania:

- 1) zaświadczeń o zatrudnieniu;
- 2) legitymacji służbowych.

§ 5. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 6. 1. Do kompetencji Zespołu do spraw Kadr i Szkolenia należą:

- 1) prowadzenie spraw związanych z nawiązaniem, trwaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, przygotowywanie i realizowanie wniosków dotyczących uprawnień pracowniczych, prowadzenie akt osobowych pracowników, prowadzenie i aktualizacja bazy danych kadrowych, informowanie i dokonywanie wstępnych ustaleń dotyczących uprawnień emerytalnych i przekazywanie pracownikom informacji o tych uprawnieniach oraz przygotowywanie dokumentacji w sprawach nabycia prawa do emerytury lub renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 2) realizacja polityki zatrudnienia w urzędach górniczych oraz wdrażanie i monitorowanie stosowania narzędzi służących do zarządzania kadrami;
- 3) opracowywanie projektu programu zarządzania zasobami ludzkimi w Wyższym Urzędzie Górniczym;
- 4) koordynowanie naborów w Wyższym Urzędzie Górniczym oraz monitorowanie prowadzonych naborów kandydatów do korpusu służby cywilnej w okręgowych urzędach górniczych oraz Urzędzie Górniczym do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych;
- 5) współdziałanie ze służbą bezpieczeństwa i higieny pracy w urzędach górniczych w organizowaniu szkoleń wstępnych i okresowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla poszczególnych grup i stanowisk pracy w urzędach górniczych;
- 6) kierowanie pracowników Wyższego Urzędu Górniczego na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie;
- 7) realizowanie obowiązków pracodawcy dotyczących ubezpieczeń społecznych pracowników urzędów górniczych;
- 8) prowadzenie spraw związanych z organizowaniem w Wyższym Urzędzie Górniczym praktyk studenckich, staży absolwenckich oraz przygotowania zawodowego;
- 9) prowadzenie rejestru delegacji krajowych pracowników Wyższego Urzędu Górniczego;
- 10) prowadzenie elektronicznej ewidencji czasu pracy dla pracowników Wyższego Urzędu Górniczego;
- 11) przygotowywanie i realizowanie wniosków dotyczących uprawnień pracowniczych osób zatrudnionych w urzędach górniczych;

- 12) prowadzenie spraw dotyczących odznaczeń państwowych, odznak, wyróżnień, stopni górniczych, w tym sporządzanie wniosków, dyplomów i legitymacji;
- 13) prowadzenie ewidencji dodatkowego zatrudnienia członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Wyższym Urzędzie Górniczym, wykonywania przez nich dodatkowych czynności lub zajęć poza stosunkiem pracy, a także podejmowania zajęć zarobkowych przez zatrudnionych w Wyższym Urzędzie Górniczym pracowników służby cywilnej zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej oraz zatrudnionych w Wyższym Urzędzie Górniczym urzędników służby cywilnej;
- 14) koordynowanie sporządzania opisów stanowisk pracy w urzędach górniczych;
- 15) monitorowanie sporządzania ocen oraz indywidualnych programów rozwoju zawodowego członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach górniczych;
- 16) przeprowadzanie okresowych i bieżących analiz stanu zatrudnienia i systemu wynagrodzeń w urzędach górniczych;
- 17) przygotowywanie materiałów na potrzeby statystyki, sprawozdawczości i kontroli, związanych z zakresem zadań biura;
- 18) zarządzanie szkoleniami w urzędach górniczych, w szczególności:
 - a) opracowywanie, we współpracy z komórkami Wyższego Urzędu Górniczego, okręgowymi urzędami górniczymi oraz Urzędem Górniczym do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, rocznego planu szkoleń oraz monitorowanie stopnia jego realizacji,
 - b) gospodarowanie budżetem przeznaczonym na szkolenia w urzędach górniczych,
 - c) organizowanie szkolenia teoretycznego w ramach służby przygotowawczej;
- 19) monitorowanie funkcjonowania okręgowych urzędów górniczych oraz Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych w sprawach związanych ze stosunkiem pracy;
- 20) obsługa Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego w zakresie spraw dyscyplinarnych oraz obsługa administracyjna Komisji dyscyplinarnej dla Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Do kompetencji Zespołu do spraw Kadr i Szkolenia, w zakresie dotyczącym Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji, należą:

- 1) prowadzenie spraw związanych z nawiązaniem, trwaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, przygotowywanie i realizowanie wniosków dotyczących uprawnień pracowniczych, prowadzenie akt osobowych pracowników, prowadzenie i aktualizacja bazy danych kadrowych, informowanie i dokonywanie wstępnych ustaleń dotyczących uprawnień emerytalnych i przekazywanie pracownikom informacji o tych uprawnieniach oraz przygotowywanie dokumentacji w sprawach nabycia prawa do emerytury lub renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 2) kierowanie pracowników Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie;
- 3) realizowanie obowiązków pracodawcy dotyczących ubezpieczeń społecznych pracowników Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji;
- 4) współdziałanie ze służbą bezpieczeństwa i higieny pracy w urzędach górniczych w organizowaniu szkoleń wstępnych i okresowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla poszczególnych grup i stanowisk pracy w Zakładzie Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji oraz organizowanie innych szkoleń pracowników tego zakładu;
- 5) prowadzenie spraw dotyczących odznaczeń państwowych, odznak i wyróżnień, w tym sporządzanie wniosków, dyplomów i legitymacji;
- 6) przygotowywanie materiałów na potrzeby statystyki, sprawozdawczości i kontroli, związanych z zakresem zadań Biura.

§ 7. Do kompetencji stanowiska do spraw obronnych oraz zarządzania kryzysowego należą:

- 1) podejmowanie działań służących wykonywaniu przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, określonych przez ministra właściwego do spraw środowiska, sporządzanie dokumentacji związanej z realizacją zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, określonych w ustawie z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416, z późn. zm.⁷⁾) oraz aktach wydanych na jej podstawie, a także współdziałanie w tym zakresie z właściwymi komórkami w Ministerstwie Obrony Narodowej oraz Ministerstwie Środowiska;

⁷⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 277, poz. 2742, z 2005 r. Nr 180, poz. 1496, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, Nr 180, poz. 1109, Nr 206, poz. 1288, Nr 208, poz. 1308 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 22, poz. 120, Nr 97, poz. 801, Nr 161, poz. 1278, Nr 190, poz. 1474 i Nr 219, poz. 1706 oraz z 2010 r. Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745, Nr 127, poz. 857 i Nr 182, poz. 1228.

- 2) prowadzenie, w zakresie dotyczącym Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji, spraw wojskowych i obronnych zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) sporządzanie dokumentacji związanej z realizacją zadań określonych w ustawie z dnia 26 kwietnia

2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (Dz. U. Nr 89, poz. 590, z późn. zm.⁸⁾) oraz aktach wydanych na jej podstawie, a także współdziałanie w tym zakresie z Rządowym Centrum Bezpieczeństwa oraz właściwą komórką w Ministerstwie Środowiska.

§ 8. Zespół oraz stanowiska wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

⁸⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 11, poz. 59, Nr 65, poz. 553, Nr 85, poz. 716 i Nr 131, poz. 1076.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA ADMINISTRACYJNO-BUDŻETOWEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Administracyjno-Budżetowego, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. 1. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) Wydział Budżetowo-Księgowy (symbol BK), w którego ramach organizacyjnych działają:
 - a) Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego (symbol BK-GK),
 - b) Zespół do spraw księgowości i realizacji budżetu (symbol ZBK I),
 - c) Zespół do spraw płac (symbol ZBK II);
- 3) Wydział Administracyjno-Gospodarczy i Transportu (symbol AG), w którego ramach organizacyjnych działają:
 - a) Zespół do spraw administracyjno-gospodarczych i transportu (symbol ZAG I),
 - b) Zespół do spraw zamówień publicznych (symbol ZAG II),
 - c) Zespół do spraw kancelaryjnych (symbol ZAG III);
- 4) Wydział Komputeryzacji i Informatyzacji Urzędów Górniczych (symbol KI).

2. Schemat organizacyjny Biura stanowi załącznik do regulaminu organizacyjnego Biura.

§ 3. 1. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

2. Wydział:

- 1) Budżetowo-Księgowy jest kierowany przez Dyrektora Biura;
- 2) Administracyjno-Gospodarczy i Transportu jest kierowany przez Naczelnika Wydziału;
- 3) Komputeryzacji i Informatyzacji Urzędów Górniczych jest kierowany przez Naczelnika Wydziału.

3. Naczelnik Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu kieruje Biurem w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura.

4. Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego:

1) kieruje Biurem w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Biura, jak i przez Naczelnika Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu;

2) kieruje Wydziałem Budżetowo-Księgowym w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura.

5. Naczelnik Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu wyznacza pracownika tego wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez tego naczelnika.

6. Naczelnik Wydziału Komputeryzacji i Informatyzacji Urzędów Górniczych wyznacza pracownika tego wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez tego naczelnika.

§ 4. 1. Naczelnicy wydziałów w Biurze są odpowiedzialni za całokształt spraw wydziałów, w tym za sprawną organizację i dyscyplinę pracy.

2. Do obowiązków i uprawnień naczelników wydziałów w Biurze należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy wydziału stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) wprowadzanie nowoczesnych form, metod i technik pracy w wydziale, w tym zarządzania jakością;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez wydział;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników wydziału, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony informacji niejawnych i ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie lub udostępnianie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym.

§ 5. 1. Dyrektor Biura podpisuje:

- 1) pisma związane z zakresem zadań Biura oraz Wydziału Budżetowo-Księgowego;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego

oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Naczelnik Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu:

- 1) parafuje projekty pism przygotowanych w wydziale;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Naczelnik Wydziału Komputeryzacji i Informatyzacji Urzędów Górniczych:

- 1) parafuje projekty pism przygotowanych w wydziale;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

4. Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego:

- 1) parafuje projekty pism przygotowanych w Wydziale Budżetowo-Księgowym;
- 2) podpisuje dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego;
- 3) podpisuje dokumenty zastrzeżone dla niego obowiązującymi przepisami.

5. Podpisywanie przez Naczelnika Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu dokumentów w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Dyrektora Biura.

6. Podpisywanie przez Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego dokumentów w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Biura, jak i przez Naczelnika Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Dyrektora Biura.

7. Podpisywanie przez osoby zastępujące naczelników wydziałów dokumentów w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez tych naczelników następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej naczelnika wydziału.

§ 6. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 7. 1. Do kompetencji Wydziału Budżetowo-Księgowego należy całokształt spraw budżetowych oraz finansowo-księgowych, związanych z działalnością urzędów górniczych.

2. Do kompetencji Zespołu do spraw księgowości i realizacji budżetu należą następujące sprawy budżetowe oraz finansowo-księgowe, związane z działalnością urzędów górniczych:

- 1) prowadzenie bieżącej ewidencji księgowej dochodów i wydatków budżetu Wyższego Urzędu Górniczego na kontach syntetycznych i analitycznych, w odniesieniu do wszystkich operacji gospodarczych poszczególnych jednostek, zgodnie z zarządzeniem nr 14 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie prowadzenia gospodarki finansowej oraz rachunkowości w Wyższym Urzędzie Górniczym (Dz. Urz. WUG Nr 4, poz. 29 i Nr 15, poz. 84);
- 2) opracowywanie miesięcznych, kwartalnych i rocznych sprawozdań finansowych, zgodnych z ewidencją księgową, dla Ministra Finansów, Głównego Urzędu Statystycznego oraz Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
- 3) odprowadzanie należności publicznoprawnych oraz sporządzanie deklaracji rozliczeniowych do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 4) prowadzenie ewidencji składników majątkowych będących w posiadaniu urzędów górniczych;
- 5) przeprowadzanie inwentaryzacji składników majątkowych, zgodnie z instrukcją inwentaryzacyjną, stanowiącą załącznik do zarządzenia nr 25 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 września 2009 r. w sprawie instrukcji inwentaryzacyjnej (Dz. Urz. WUG Nr 10, poz. 68);
- 6) opracowywanie projektu dochodów i wydatków budżetu Wyższego Urzędu Górniczego na każdy rok budżetowy;
- 7) przygotowywanie materiałów na posiedzenia komisji sejmowych i senackich w części dotyczącej zakresu działania Biura;
- 8) monitorowanie wykonywania dochodów i wydatków budżetu Wyższego Urzędu Górniczego;

- 9) dokonywanie kontroli formalno-rachunkowej dokumentów finansowych;
 - 10) dokonywanie gotówkowych i bezgotówkowych dyspozycji pieniężnych;
 - 11) windykacja należności płatniczych;
 - 12) prowadzenie kasy, zgodnie z instrukcją kasową, stanowiącą załącznik do zarządzenia nr 15 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie instrukcji kasowej (Dz. Urz. WUG Nr 4, poz. 30);
 - 13) dokonywanie kontroli formalno-rachunkowej podróży służbowych pracowników urzędów górniczych;
 - 14) prowadzenie imiennej ewidencji wypłat wynagrodzeń z tytułu umów zlecenia oraz umów o dzieło, do celów podatkowych i ubezpieczeń społecznych;
 - 15) przekazywanie organowi podatkowemu właściwemu w sprawie opłaty skarbowej zbiorczej informacji o przypadkach nieuiszczenia należnej opłaty skarbowej, o której mowa w art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635, z późn. zm.⁹⁾), w sprawach załatwianych w Wyższym Urzędzie Górniczym;
 - 16) weryfikowanie pod względem finansowym projektów umów cywilnoprawnych zawieranych przez Wyższy Urząd Górniczy oraz prowadzenie rejestru tych umów;
 - 17) nadzorowanie oraz koordynowanie pracy okręgowych urzędów górniczych oraz Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych w zakresie spraw finansowo-księgowych.
3. Do kompetencji Zespołu do spraw płac należą następujące sprawy budżetowe oraz finansowo-księgowe, związane z działalnością urzędów górniczych:
- 1) prowadzenie kart wynagrodzeń, kart zasiłkowych, naliczanie wynagrodzeń pracowników urzędów górniczych i sporządzanie list płac z tytułu wynagrodzeń i zasiłków oraz przygotowywanie wynagrodzeń bezosobowych;
 - 2) odprowadzanie należności publicznoprawnych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz urzędów skarbowych;
 - 3) sporządzanie deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz urzędów skarbowych;
 - 4) przygotowywanie i wypełnianie zaświadczeń dla celów emerytalnych;
 - 5) opracowywanie kwartalnych i rocznych sprawozdań finansowych, zgodnych z ewidencją księgową, dla Głównego Urzędu Statystycznego oraz Szefa Służby Cywilnej.
4. Zadania i kompetencje Wydziału Budżetowo-Księgowego w zakresie podróży służbowych poza granicami kraju pracowników urzędów górniczych określają przepisy zarządzenia nr 21 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 21 czerwca 2010 r. w sprawie podróży służbowych poza granicami kraju.
5. Do kompetencji Zespołu do spraw księgowości i realizacji budżetu, w zakresie dotyczącym Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji, należą następujące sprawy finansowo-księgowe:
- 1) prowadzenie gospodarki finansowej oraz rachunkowości, zgodnie z zarządzeniem nr 2 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie prowadzenia gospodarki finansowej oraz rachunkowości w Zakładzie Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach (Dz. Urz. WUG Nr 4, poz. 31 i Nr 15, poz. 88);
 - 2) prowadzenie imiennej ewidencji wypłat wynagrodzeń z tytułu umów zlecenia oraz umów o dzieło, do celów podatkowych i ubezpieczeń społecznych;
 - 3) weryfikowanie pod względem finansowym projektów umów cywilnoprawnych zawieranych przez Zakład Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji oraz prowadzenie rejestru tych umów.
6. Do kompetencji Zespołu do spraw płac, w zakresie dotyczącym Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach w likwidacji, należy prowadzenie spraw związanych z wynagrodzeniem i ubezpieczeniem społecznym pracowników tego zakładu.
- § 8. 1. Do kompetencji Wydziału Administracyjno-Gospodarczego i Transportu należy całokształt spraw administracyjnych, gospodarczych, socjalnych oraz transportowych, związanych z działalnością urzędów górniczych.
2. Do kompetencji Zespołu do spraw administracyjno-gospodarczych i transportu należą:

⁹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 64, poz. 427, Nr 124, poz. 859, Nr 127, poz. 880 i Nr 128, poz. 883, z 2008 r. Nr 44, poz. 262, Nr 63, poz. 394, Nr 182, poz. 1121, Nr 195, poz. 1198, Nr 216, poz. 1367 i Nr 220, poz. 1414, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 22, poz. 120, Nr 57, poz. 466 i Nr 72, poz. 619 oraz z 2010 r. Nr 8, poz. 51, Nr 81, poz. 531, Nr 107, poz. 679 i Nr 167, poz. 1131.

- 1) administrowanie budynkami i lokalami będącymi w trwałym zarządzie Wyższego Urzędu Górniczego;
 - 2) prowadzenie działalności inwestycyjnej oraz gospodarki remontowo-konserwacyjnej w administrowanych obiektach, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. — Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, Nr 161, poz. 1078 i Nr 182, poz. 1228), zarządzeniem nr 16 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie udzielania zamówień publicznych przez urzędy górnicze (Dz. Urz. WUG Nr 17, poz. 66 oraz z 2010 r. Nr 10, poz. 62) oraz zarządzeniem nr 17 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie dokonywania przez urzędy górnicze wydatków publicznych nieobjętych przepisami o zamówieniach publicznych (Dz. Urz. WUG z 2010 r. Nr 13, poz. 81);
 - 3) prowadzenie spraw związanych z umowami z tytułu usług z zakresu medycyny pracy;
 - 4) prowadzenie działalności socjalnej dla pracowników oraz byłych pracowników urzędów górniczych, a także gospodarowanie środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335, z późn. zm.¹⁰⁾) oraz zarządzeniem nr 17 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 26 marca 2010 r. w sprawie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracowników urzędów górniczych oraz Zakładu Obsługi Gospodarczej Wyższego Urzędu Górniczego z siedzibą w Katowicach (Dz. Urz. WUG Nr 6, poz. 37);
 - 5) zaopatrzenie urzędów górniczych w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, a także prowadzenie dokumentacji z tym związanej, zgodnie z przepisami określającymi zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwaniem roboczym;
 - 6) prowadzenie archiwum zakładowego Wyższego Urzędu Górniczego;
 - 7) prowadzenie gospodarki środkami transportu, zaopatrzenie w części samochodowe, wykonywanie remontów bieżących oraz przeglądów samochodów znajdujących się w ewidencji Wyższego Urzędu Górniczego;
 - 8) nadzorowanie oraz koordynowanie pracy okręgowych urzędów górniczych oraz Urzędu Górniczego do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych w zakresie spraw gospo-
- darki środkami transportu oraz archiwizowania dokumentów;
- 9) prowadzenie ewidencji umundurowania otrzymanego przez pracowników urzędów górniczych, zgodnie z ustawą z dnia 14 lutego 2003 r. o stopniach górniczych, honorowych szpadach górniczych i mundurach górniczych (Dz. U. Nr 52, poz. 449).
3. Do kompetencji Zespołu do spraw zamówień publicznych należą:
- 1) prowadzenie, z wyjątkiem administrowanych obiektów, działalności inwestycyjnej oraz gospodarki remontowo-konserwacyjnej, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. — Prawo zamówień publicznych, zarządzeniem nr 16 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie udzielania zamówień publicznych przez urzędy górnicze oraz zarządzeniem nr 17 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie dokonywania przez urzędy górnicze wydatków publicznych nieobjętych przepisami o zamówieniach publicznych;
 - 2) zaopatrzenie materiałowe urzędów górniczych, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. — Prawo zamówień publicznych, zarządzeniem nr 16 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie udzielania zamówień publicznych przez urzędy górnicze oraz zarządzeniem nr 17 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 października 2007 r. w sprawie dokonywania przez urzędy górnicze wydatków publicznych nieobjętych przepisami o zamówieniach publicznych.
4. Do kompetencji Zespołu do spraw kancelaryjnych należą:
- 1) prowadzenie Kancelarii Głównej Wyższego Urzędu Górniczego;
 - 2) obsługa kancelaryjno-biurowa Administratora Bezpieczeństwa Informacji;
 - 3) wydawanie, rozpowszechnianie oraz przechowywanie publikacji Wyższego Urzędu Górniczego, z wyjątkiem miesięcznika Wyższego Urzędu Górniczego „Bezpieczeństwo Pracy i Ochrona Środowiska w Górnictwie”.
- § 9. Do kompetencji Wydziału Komputeryzacji i Informatyzacji Urzędów Górniczych należy prowadzenie spraw związanych z komputeryzacją i informatyzacją urzędów górniczych, w tym:

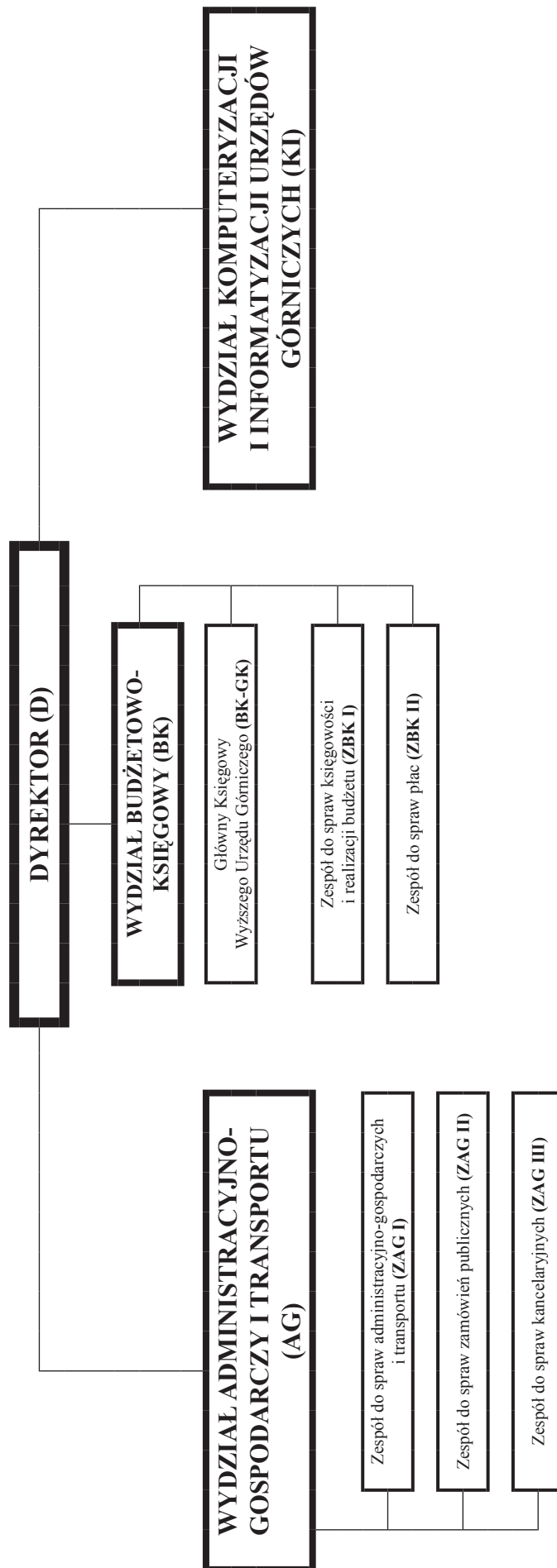
¹⁰⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1996 r. Nr 118, poz. 561, Nr 139, poz. 647 i Nr 147, poz. 686, z 1997 r. Nr 82, poz. 518 i Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 75, poz. 486 i Nr 113, poz. 717, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146, z 2003 r. Nr 213, poz. 2081, z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, z 2007 r. Nr 69, poz. 467 i Nr 89, poz. 589, z 2008 r. Nr 86, poz. 522 i Nr 237, poz. 1654 i 1656 oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241.

- 1) administrowanie systemami komputerowymi Wyższego Urzędu Górniczego;
 - 2) koordynowanie kierunków komputeryzacji urzędów górniczych z założeniami strategii informatyzacji administracji publicznej;
 - 3) planowanie, realizacja oraz nadzór nad komputeryzacją urzędów górniczych w ramach przyznaných środków budżetowych;
 - 4) planowanie oraz nadzór nad wytworzeniem i wdrożeniem specjalistycznego oprogramowania do użytku wewnętrznego urzędów górniczych;
 - 5) nadzór techniczny nad stroną internetową Wyższego Urzędu Górniczego, Biuletynem Informacji Publicznej Wyższego Urzędu Górniczego oraz intranetem Wyższego Urzędu Górniczego.
- § 10. Zakres obowiązków i odpowiedzialności Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego określa art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.¹¹⁾).
- § 11. Wydziały i zespoły wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

¹¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 96, poz. 620, Nr 123, poz. 835 i Nr 152, poz. 1020.

Załącznik do Regulaminu organizacyjnego
Biura Administracyjno-Budżetowego

SCHEMAT ORGANIZACYJNY BIURA ADMINISTRACYJNO-BUDŻETOWEGO



REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO WYDZIAŁU DO SPRAW KONTROLI

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału do spraw Kontroli, zwanego dalej „Wydziałem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Wydziału.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Wydziału:

- 1) Naczelnik Wydziału (symbol N);
- 2) stanowiska do spraw kontroli.

§ 3. Naczelnik Wydziału kieruje Wydziałem samodzielnie.

§ 4. 1. Naczelnik Wydziału podpisuje:

- 1) pisma związane z zakresem zadań Wydziału;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Naczelnika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Naczelnika Wydziału.

§ 5. 1. Naczelnik Wydziału może upoważnić pracownika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „z upoważnienia Naczelnika”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wydziału.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO WYDZIAŁU — ARCHIWUM DOKUMENTACJI MIERNICZO-GEOLOGICZNEJ

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału — Archiwum Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej, zwanego dalej „Wydziałem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Wydziału.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Wydziału:

- 1) Naczelnik Wydziału (symbol N);
- 2) stanowiska do spraw gromadzenia, archiwizowania oraz udostępniania dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 3) stanowiska do spraw gromadzenia, archiwizowania dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych, obsługi sprzętu komputerowego, sieci komputerowej oraz informatycznych baz danych.

§ 3. Naczelnik Wydziału kieruje Wydziałem samodzielnie.

§ 4. 1. Naczelnik Wydziału podpisuje:

- 1) pisma związane z zakresem zadań Wydziału;
- 2) dokumenty na podstawie upoważnień udzielonych przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego

oraz Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Podpisywanie przez osobę wyznaczoną przez Naczelnika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „w zastępstwie”, oznaczaną skrótem „w z.”, z użyciem pieczętki imiennej Naczelnika Wydziału.

§ 5. 1. Naczelnik Wydziału może upoważnić pracownika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie dokumentów w imieniu Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „z upoważnienia Naczelnika”, oznaczaną skrótem „z up.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wydziału.

Wydawca: Wyższy Urząd Górniczy

Redakcja: Departament Prawny Wyższego Urzędu Górniczego, ul. Poniatowskiego 31, 40-055 Katowice, tel.: 32 736 17 31, pri@wug.gov.pl
Skład i druk: DRUKAT Sp. z o.o., ul. Mikołowska 100A, 40-065 Katowice, tel.: 32 757 43 99,

drukat@drukat.pl

Rozpowszechnianie: Biuro Administracyjno-Budżetowe Wyższego Urzędu Górniczego, ul. Poniatowskiego 31, 40-055 Katowice, tel.: 32 736 17 21, gab@wug.gov.pl

Tłoczono z polecenia Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego w DRUKAT Sp. z o.o.,
ul. Mikołowska 100A, 40-065 Katowice, tel.: 32 757 43 99, drukat@drukat.pl
