

ZESTAWIENIE OPINII PARTNERÓW SPOŁECZNYCH ORAZ INNYCH PODMIOTÓW

do projektu rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie kwalifikacji w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego (projekt z dnia 25 lipca 2011 r.)

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zajmujący stanowisko	Treść stanowiska	Stanowisko projektodawcy
1.	stanowisko ogólne	Stowarzyszenie Kopalń Odkrywkowych	<p>Proponujemy dodanie do rozporządzenia – w formie załącznika – wzoru wniosku o stwierdzenie kwalifikacji, o którym mowa w art. 61 nPgg.</p> <p>Odnosnie propozycji dodania wzoru wniosku – wyszliśmy z założenia, że dodanie do rozporządzenia wzoru wniosku o stwierdzenie kwalifikacji byłoby dużym ułatwieniem dla osób, które nie znają treści ustawy lub rozporządzenia i nie posługują się biegle wyszukiwarkami internetowymi w celu odnalezienia wzorów w Internecie. Oczywiście można mieć wątpliwości odnośnie tego, czy określenie takiego wzoru mieściłoby się w delegacji ustawowej do wydania rozporządzenia, jednakże proponowalibyśmy, aby wzór taki nie był wiążący, tj. by nie był jedynym dopuszczalnym w obrocie prawnym formularzem wniosku.</p>	<p style="text-align: center;">Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Wykracza poza delegację ustawową do wydania aktu wykonawczego, zawartą w art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. Nr 163, poz. 981). Jednakże w celu zapewnienia jednolitej praktyki postępowania wnioskodawców stosowany wzór zostanie zamieszczony na stronach internetowych i na stronach podmiotowych BIP urzędów górniczych.</p>
2.	stanowisko ogólne	Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie	<p>Dla ułatwienia stwierdzenia kwalifikacji przez wymienione w rozporządzeniu organy proponuje się zamieszczenie w rozporządzeniu jako załącznika (poniższego słowniczka) określającego co rozumie się przez wykształcenie w zakresie poszczególnych specjalności technicznych.</p> <p>Załącznik (Słowniczek) do Rozporządzenia Ministra Środowiska określający precyzyjnie co rozumie się przez „wykształcenie w zakresie” dla poszczególnych specjalności technicznych.</p> <p>Przez ukończenie studiów w zakresie (Ustawa pgg art. 57 ust. 2) rozumie się: Uzyskanie dyplomu studiów wyższych na określonym kierunku studiów zgodnie z ustawą „Prawo o Szkolnictwie Wyższym” z dn. 18.03.2011 roku, który zgodnie z Krajowymi Ramami Kwalifikacji dokumentuje określone efekty kształcenia: to jest wiedzę, umiejętności i kompetencje konieczne do pracy w wybranej specjalności technicznej związanej z górnictwem.</p> <p>1. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: górniczej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, geomechanika, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górniczym, oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: górnictwo podziemne i odkrywkowe, budownictwo podziemne, wiertnictwo, miernictwo górnicze wentylacja i pożary; technika strzelnicza; mechanizacja górnictwa.</p> <p>2. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: geofi-</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona (na tym etapie prac)</p> <p>Przedstawiony model wykracza poza konstrukcję ujętą w art. 57 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, a w konsekwencji — poza delegację ustawową do wydania aktu wykonawczego, zawartą w art. 69 ust. 1 tej ustawy.</p> <p>Proponowana regulacja będzie jednak ponownie analizowana po zakończeniu prac nad aktami wykonawczymi do znowelizowanej z dniem 1 października 2011 r. ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), w tym określającymi Krajowe Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie w tej sprawie, zgodnie z projektem, ma wejść w życie z dniem 1 października 2012 r.). Będzie to tym bardziej zasadne ze względu na konieczność znowelizowania art. 57 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, w celu dostosowania tych przepisów do znowelizowanej z dniem 1 października 2011 r. ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym.</p> <p>Propozycje w zakresie uzyskanych efektów</p>

		<p>zycznej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, geomechanika, górnictwo ogólne, wiertnictwo, miernictwo górniczne, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górnictwem oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: geofizyka ogólna, geofizyka górnicza, kartografia wglębna, metody badań geofizycznych.</p> <p>3. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: górnictwo wyciągi szybowe to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, geomechanika, górnictwo ogólne; bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górnictwem oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: podstawy konstrukcji maszyn; maszyn transportowych, budowy i funkcjonowania górnictw wyciągów szybowych, elektrotechniki i automatyki napędów.</p> <p>4. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: mechanicznej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, geomechanika, górnictwo ogólne, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górnictwem oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: podstawy konstrukcji maszyn, maszyny i urządzenia górnictwa podziemnego i odkrywkowego, maszyn transportowych, maszyn przeróbki mechanicznej surowców, elektrotechniki i automatyki napędów.</p> <p>5. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: elektrycznej (maszyn i urządzeń dołowych i na powierzchni oraz urządzeń teletechnicznych i automatyki), to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, górnictwo ogólne, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górnictwem oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: elektrotechnika i podstawy automatyki, urządzenia elektryczne, napęd elektryczny; elektroenergetyka, automatyka napędu.</p> <p>6. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: mierniczej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, górnictwo ogólne, geotechnika, bezpieczeństwo pracy</p>	<p>kształcenia będą wymagały stanowiska innych uczelni.</p> <p>Podkreślenia wymaga, że w nowej wersji projektu w przepisach dotyczących stanowisk kierownictwa i dozoru ruchu, w zakresie działań i specjalności niewymienionych w projekcie (np. § 2 ust. 1 pkt 10) dostosowano terminologię do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 września 2011 r. w sprawie tytułów zawodowych nadawanych absolwentom studiów, warunków wydawania oraz niezbędnych elementów dyplomów ukończenia studiów i świadectw ukończenia studiów podyplomowych oraz wzoru suplementu do dyplomu (Dz. U. Nr 196, poz. 1167).</p>
--	--	---	--

			<p>w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górniczym oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: geodezja, miernictwo górnicze (geodezja górnicza), przekształcenia i ochrona terenów. Wpływy eksploatacji górniczej na powierzchnię, kartografia, systemy informacji przestrzennej.</p> <p>7. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: geologicznej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, górnictwo ogólne, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górniczym, wiertnictwo oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: geofizyka górnicza, hydrogeologia górnicza i gospodarka wodna, organizacja i projektowanie prac geologicznych, geologia inżynierska, geologia strukturalna i kartografia geologiczna.</p> <p>8. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: ochrona środowiska to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, górnictwo ogólne, mechanika gruntów, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górniczym oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: geochemii środowiska, ochrona środowiska i gospodarka odpadami, systemy monitoringu środowiska, wpływ eksploatacji górniczej na środowisko, zagospodarowanie terenów pogórnich i rekultywacja.</p> <p>Powyższe zapisy odpowiadają planowanym do wprowadzenia przez odpowiednie Wydziały opisom efektów kształcenia zgodnie z systemem krajowych ram kwalifikacyjnych.</p>	
3.	stanowisko ogólne	Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie	<p>Wnioskuje się o wprowadzenie do Rozporządzenia specjalności technicznej „wiertniczej”, której zabrakło w projekcie, a która ze względu na rosnącą rolę tej specjalności (poszukiwania gazu łupkowego, górnictwo morskie, eksploatację otworową węglowodorów itd.) Specyfikacja efektów kształcenia tej specjalności wg pkt. 9.</p> <p>9. Uzyskane efekty kształcenia konieczne dla specjalności technicznej: wiertniczej to:</p> <p>Uzyskanie dyplomu potwierdzającego osiągnięte i konieczne do pracy w górnictwie efekty kształcenia w następujących obszarach wiedzy ogólnej: geologia górnicza, wiertnictwo, górnictwo ogólne, geomechanika, bezpieczeństwo pracy w górnictwie wraz z prawem geologicznym i górniczym oraz wiedzy specjalistycznej w obszarach: projektowanie otworów wiertniczych, płyny wiertnicze i zaczyny uszczelniające, technologia wiercenia otworów,</p>	<p>Propozycja częściowo bezprzedmiotowa</p> <p>W art. 58 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze przewidziano obowiązek stwierdzenia kwalifikacji m.in. do wykonywania czynności w wyższym dozorze ruchu w specjalności wiertniczej w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową. Kwalifikacje zawodowe dla tej specjalności (identyczne jak dla specjalności górniczej w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi) określono w § 4 ust. 1 pkt 1 projektu.</p> <p>W zakresie propozycji dotyczącej uzyskanych</p>

			<p>geologia naftowa, geofizyka poszukiwawcza i wiertnicza, maszyny i urządzenia wiertnicze, gazownictwo, hydromechanika, awarie i komplikacje wiertnicze, eksploatacja złóż ropy i gazu ziemnego.</p> <p>Powyższe zapisy odpowiadają planowanym do wprowadzenia przez odpowiednie Wydziały opisom efektów kształcenia zgodnie z systemem krajowych ram kwalifikacyjnych.</p>	efektów kształcenia — <i>vide</i> stanowisko poprzedzające.
4.	stanowisko ogólne	Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”	Czy osoby kierownictwa i dozoru ruchu przeróbki mechanicznej węgla kamiennego podlegają wymogowi stwierdzenia ich kwalifikacji w drodze wydania stosownego świadectwa dla osób kierownictwa przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego, a dla osób dozoru ruchu wydanego przez Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego?	W art. 58 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze przesądzono, że nie będą stwierdzane kwalifikacje w tym obszarze. Jednakże projekt rozporządzenia określa (w przepisach „zbiorczych”, tj. w § 2 ust. 1 pkt 10, ust. 2 pkt 10, ust. 3 pkt 10 oraz ust. 4 pkt 10) wymagania m.in. dla osób kierownictwa i dozoru ruchu w tym obszarze.
5.	stanowisko ogólne	Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Kompania Węglowa S.A.)	<p>W projekcie „Rozporządzenia ...” dla osób wykonujących czynności specjalistyczne w ruchu zakładu górniczego” (Art. 53 ust. 6 Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze) nie określono:</p> <ul style="list-style-type: none"> — organów właściwych do stwierdzenia kwalifikacji, — czy komisje egzaminacyjne mogą być powoływane przy jednostkach organizacyjnych prowadzących specjalistyczne kursy, na ich wniosek. 	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Osobom wykonującym czynności specjalistyczne w ruchu zakładu górniczego, zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, nie będą już stwierdzane kwalifikacje, a zatem nie będą też powoływane przez właściwe organy nadzoru górniczego komisje egzaminacyjne. Określenie właściwości organów to materia ustawowa.</p>
6.	stanowisko ogólne	Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr sp. z o.o.	<p>Uważamy, że całkowite odstępianie od procedur stwierdzania kwalifikacji (nadawania uprawnień) do pracy na stanowiskach w ruchu podziemnych zakładów górniczych, które wymagają szczególnych kwalifikacji, jest rozwiązaniem, które upraszcza i sptycza dotychczasowe praktyki oraz może mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo pracy na dole.</p> <p>Egzaminy Kwalifikacyjne, które obecnie prowadzone są przez Komisję powołaną przez Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego, mają swoją rangę i zmuszają ośrodki szkoleniowe pracujące dla górnictwa, jak również osoby zainteresowane, do właściwego przygotowania zawodowego.</p> <p>Uprzejmie proszę Pana Ministra [pismo było kierowane do Ministra Środowiska] o rozważenie poruszanych w niniejszym piśmie kwestii i ewentualne zastosowanie proponowanych rozwiązań w nowym Rozporządzeniu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Przyjęte rozwiązanie ma charakter ustawowy. Projektowane rozporządzenie nie może wykraczać poza upoważnienie ustawowe ani zawierać rozwiązań sprzecznych z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze (np. nie może wskazywać, że po ukończeniu kursu specjalistycznego przystępuje się do egzaminu przeprowadzanego przez komisje egzaminacyjne powołane przez właściwe organy nadzoru górniczego).</p> <p>Przyjęcie propozycji wymagałoby zmiany ustawy.</p>
7.	§ 1	Miedziowe Centrum	Informuję Pana Ministra [pismo było kierowane do Ministra Środowiska], że firma nasza od 30 lat zajmuje się działalnością szkoleniową przygotowującą	Propozycja nieuwzględniona

		<p>Kształcenia Kadr sp. z o.o.</p>	<p>ca kadre dla górnictwa - przede wszystkim dla górnictwa podziemnego związanego z wydobywaniem rudy miedzi.</p> <p>W związku z uchwaleniem nowego Prawa geologicznego i górniczego oraz tworzeniem nowych przepisów wykonawczych, z wielką uwagą zapoznaliśmy się z projektem nowego Rozporządzenia w sprawie kwalifikacji w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego.</p> <p>Analizując projekt, stwierdziliśmy, że niektóre zapisy Rozporządzenia - naszym zdaniem wymagają ponownej analizy bądź zmiany redakcyjnej.</p> <p>Takim problemem jest zapis w § 1 punkt 2, podpunkt a), który w projekcie ma brzmienie:</p> <p><i>„- operatora: samojezdnych maszyn przodkowych, maszyn do robót strzałowych, maszyn do obrywki, maszyn do stawiania obudowy podporowej lub maszyn do stawiania obudowy kotwowej,</i></p> <p><i>- operatora: pojazdów pozaprzodkowych i samojezdnych maszyn pomocniczych, pojazdów do przewozu osób lub pojazdów do przewozu środków strzałowych,”</i></p> <p>Według naszych doświadczeń i naszej opinii w/w zapisy, które występują w projekcie Rozporządzenia i dotyczą operatorów maszyn górniczych, są sformułowane nieprecyzyjnie lub niewłaściwie (np. maszyny do stawiania obudowy kotwowej). Określone w Rozporządzeniu nazwy nie uwzględniają specyfikacji typów poszczególnych maszyn, co w praktyce spowoduje wielki bałagan w procesie szkolenia i wydawania uprawnień do ich obsługi.</p> <p>Naszym zdaniem w Rozporządzeniu należy dokonać jednoznacznych zapisów, które urządzenia są przodkowe, a które pozaprzodkowe.</p> <p>Proponujemy zastosować następujący zapis:</p> <p><i>.... - operatora (samojezdnych) maszyn przodkowych w szczególności:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>kombajnów ścianowych,</i> • <i>kombajnów chodnikowych,</i> • <i>ładowarek samojezdnych,</i> • <i>wozów wiertniczych,</i> • <i>wozów kotwiących,</i> • <i>wozów odstawczych urobku,</i> • <i>kompleksów ciągłego urabiania,</i> • <i>do robót strzałowych obrywki, stawiania obudowy podporowej,</i> 	<p>Przyjęte rozwiązanie ma charakter ustawowy. Projektowane rozporządzenie nie może wykraczać poza upoważnienie ustawowe ani zawierać rozwiązań sprzecznych z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze (np. nie może „dodawać” nowych stanowisk, na których są wykonywane czynności specjalistyczne w ruchu zakładu górniczego, ani „dzielić” tych, które zostały wymienione w art. 53 ust. 6 nowej ustawy).</p> <p>Przyjęcie propozycji wymagałoby zmiany ustawy.</p> <p>Należy jednocześnie zauważyć, że przyjęta w projekcie redakcja § 1 pkt 2 lit. a i lit. b (oparta na brzmieniu art. 53 ust. 6 pkt 1 lit. g i h nowej ustawy) utrzymuje sens dotychczasowego rozwiązania prawnego w tym zakresie, stwarzając jednocześnie możliwość uzyskania w przyszłości kwalifikacji do wykonywania czynności, które do tej pory nie występowały w polskim górnictwie (np. operatora maszyny drążącej pełno przekrojowej, która nie jest kompleksem ciągłego urabiania). Brak wskazania w rozporządzeniu poszczególnych maszyn, odnośnie których nabywane są uprawnienia, pozwoli na każdorazowe określanie zdobytych przez daną osobę uprawnień przez podmiot organizujący i prowadzący kur specjalistyczny.</p>
--	--	------------------------------------	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> • z ruchomymi platformami (koszami), - operatora pojazdów pozaprzedkowych i (samojezdnych) maszyn pomocniczych w szczególności: • pojazdów małej mocy do przewozu poniżej 10 osób, • pojazdów do przewozu powyżej 10 osób, • pojazdów do przewozu materiałów wybuchowych, • pojazdów do przewozu materiałów elementów maszyn i urządzeń, • maszyn i pojazdów specjalistycznych do wykonywania montażu, demontażu i remontów maszyn, urządzeń i instalacji, • spycharek gąsienicowych, • spycharek oponowych. <p>Uprzejmie proszę Pana Ministra [pismo było kierowane do Ministra Środowiska] o rozważenie poruszanych w niniejszym piśmie kwestii i ewentualne zastosowanie proponowanych rozwiązań w nowym Rozporządzeniu.</p>	
8.	§ 1	Instytut Technik Innowacyjnych EMAG	<p>W § 1 pkt 3) proponuje się uzupełnienie treści tego przepisu „wymagania dotyczące ... egzaminacyjnego – o stwierdzających kwalifikacje w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego”.</p> <p>W § 1 pkt 4) proponuje się uzupełnienie treści tego przepisu „wysokość wynagrodzenia ... komisji egzaminacyjnej – o stwierdzającej kwalifikacje w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego”.</p>	<p style="text-align: center;">Propozycja uwzględniona</p> <p>Wprowadzono skróty legislacyjne w § 1 pkt 3 projektu.</p>
9.	§ 1	Instytut Technik Innowacyjnych EMAG	<p>W § 1 (lub kolejnych) proponuje się odwrócić kolejność określania kwalifikacji zawodowych zaczynając od osób wykonujących czynności w niższym dozorze ruchu do kierownika ruchu zakładu górniczego itd. Byłaby to logiczna konsekwencja przyjętej hierarchii zawodowej przedstawionej w § 1.</p>	<p style="text-align: center;">Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Pomimo układu przyjętego w art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, redakcja wskazująca wymagania dla coraz wyższych szczebli uwzględnia kierunek ścieżki rozwoju zawodowego.</p>
10.	§ 2 ust. 1 § 2 ust. 2 § 2 ust. 3 § 2 ust. 4	Kolegium Dziekańskie Wydziału Górnictwa i Geologii Politechniki Śląskiej	<p>Proponuje się uzupełnić wymogi zawarte w § 2.1, 2.2, 2.3, dla kwalifikacji zawodowych osób wykonujących czynności w dozorze ruchu (niższym, średnim i wyższym) w podziemnym zakładzie górnym w specjalności:</p> <ul style="list-style-type: none"> – górnicze wyciągi szybowe, – mechanicznej – maszyn i urządzeń dołowych, – elektrycznej – maszyn i urządzeń dołowych, teletechnicznej i automatyki. <p>o sformułowanie użyte w § 2.1. pkt 10: ukończenie studiów... „, w zakresie</p>	<p style="text-align: center;">Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Przyjęte rozwiązanie uwzględnia fakt, że odpowiednie przygotowanie zawodowe w obszarze energomechanicznym nie wymaga ukończenia studiów na kierunku górniczym. Równoprawne znaczenie będzie miała w tym przypadku praktyka w ruchu zakładu górniczego. Przyjęte rozwiązanie jest bowiem spójne ze wskazanym w uzasadnieniu projektu zwiększeniem roli „górnicz-</p>

			dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym”.	go” doświadczenia zawodowego w porównaniu z wykształceniem.
			Proponuje się uzupełnić wymogi zawarte w § 2.4 dla kwalifikacji zawodowych osób wykonujących czynności kierownika oraz zastępcy kierownika działu: 5) energomechanicznego oraz energomechanicznego do spraw obiektów podstawowych o sformułowanie j.w.: ukończenie studiów magisterskich (a), inżynierskich (b) ... „w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym”.	
11.	§ 2 ust. 1, 2, 3 i 4	Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Kompania Węglowa S.A.)	§ 2 ust. 1 pkt 10 a), b), § 2 ust. 2 pkt 10 a), b), § 2 ust. 3 pkt 10 a), b), § 2 ust. 4 pkt 10 a), b) brak jest uszczegółowienia używanych pojęć „studiów w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie”.	Propozycja uwzględniona Przyjęte rozwiązanie zapewnia elastyczność w przypadku specjalności niewymienionych w projekcie rozporządzenia, w stosunku do m.in. osób, które ukończyły uczelnie „niegórnictwe”. Decydujące znaczenie stanowią będą miały informacje zawarte w suplemencie do dyplomu ukończenia studiów, którego wzór stanowi załącznik do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 września 2011 r. w sprawie tytułów zawodowych nadawanych absolwentom studiów, warunków wydawania oraz niezbędnych elementów dyplomów ukończenia studiów i świadectw ukończenia studiów podyplomowych oraz wzoru suplementu do dyplomu.
12.	§ 2 ust. 1 pkt 6 lit. b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<i>b) ukończenie studiów inżynierskich w zakresie miernictwa górniczego, geodezji górniczej lub geodezji oraz odbycie trzymiesięcznej praktyki mierniczej w ruchu zakładu górniczego, albo</i> Dotychczasowa trzymiesięczna praktyka w ruchu zakładu górniczego jest wystarczająca dla osób, które ukończyły studia inżynierskie.	Propozycja nieuwzględniona Ze względu na brak wielu istotnych elementów kształcenia w zakresie miernictwa górniczego na studiach I stopnia, uzasadnione jest wydłużenie, w stosunku do absolwentów studiów magisterskich, okresu wymaganej praktyki zawodowej.
13.	§ 2 ust. 1 pkt 7 lit. b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<i>b) ukończenie studiów inżynierskich lub licencjackich w zakresie geologii górniczej lub geologii oraz odbycie trzymiesięcznej praktyki geologicznej w ruchu zakładu górniczego, albo</i> Dotychczasowa trzymiesięczna praktyka w ruchu zakładu górniczego jest wystarczająca dla osób, które ukończyły studia inżynierskie lub licencjackie.	Propozycja nieuwzględniona Ze względu na brak wielu istotnych elementów kształcenia w zakresie geologii górniczej na studiach I stopnia, uzasadnione jest wydłużenie, w stosunku do absolwentów studiów magisterskich, okresu wymaganej praktyki zawodowej.
14.	§ 2 ust. 2 i 3	Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Kompania Węglowa S.A.)	Staże czasowe na poszczególnych stanowiskach w ruchu zakładu górniczego powinny być jednakowe dla pracowników pracujących w działach górniczych i energomechanicznych, w związku z czym proponuje się zmiany zapisów:	Propozycja nieuwzględniona Ze względu na stale zwiększający się poziom

			<p>1. § 2 ust. 2 pkt. 4a</p> <p>a) dotychczasowe brzmienie: „ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn lub mechatroniki oraz odbycie półtorarocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności mechanicznej, albo”</p> <p>b) proponowane brzmienie: ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn lub mechatroniki oraz odbycie rocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności mechanicznej, albo</p> <p>2. § 2 ust. 2 pkt. 5a</p> <p>dotychczasowe brzmienie: „ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie elektrotechniki oraz odbycie półtorarocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności elektrycznej, albo”</p> <p>proponowane brzmienie: ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie elektrotechniki oraz odbycie rocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności elektrycznej, albo</p> <p>3. § 2 ust. 3 pkt. 4a</p> <p>dotychczasowe brzmienie: „ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn lub mechatroniki oraz odbycie trzyletniej praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności mechanicznej, albo”</p> <p>proponowane brzmienie: ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn lub mechatroniki oraz odbycie dwuletniej praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności mechanicznej, albo</p> <p>4. § 2 ust. 3 pkt. 5a</p> <p>dotychczasowe brzmienie: „ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie elektrotechniki oraz odbycie trzyletniej praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności elektrycznej, albo”</p> <p>proponowane brzmienie: ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie elektrotechniki oraz odbycie dwuletniej</p>	<p>zagrożeń technicznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej i przyjęcie jednolitości, niezależnie od długości odbytych studiów. Ponadto dłuższy okres praktyki jest związany z faktem znaczącego rozszerzenia możliwości ubiegania się o stwierdzenie kwalifikacji w obszarze energo-mechanicznym absolwentom uczelni „niegórnicych”.</p>
--	--	--	--	--

			praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności elektrycznej, albo	
15.	§ 2 ust. 2 pkt 3 lit. a	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) <i>ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie mechaniki i budowy maszyn lub elektrotechniki oraz odbycie rocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności górnicze wyciągi szybowe albo</i></p> <p>Dotychczasowa roczna praktyka w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń technicznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej i przyjęcie jednolitości, niezależnie od długości odbytych studiów. Ponadto dłuższy okres praktyki jest związany z faktem znaczącego rozszerzenia możliwości ubiegania się o stwierdzenie kwalifikacji w obszarze energo-mechanicznym absolwentom uczelni „niegórnicych”.</p>
16.	§ 2 ust. 2 pkt 4 lit. a	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) <i>ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn lub mechatroniki oraz odbycie rocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności mechanicznej albo</i></p> <p>Dotychczasowa roczna praktyka w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń technicznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej i przyjęcie jednolitości, niezależnie od długości odbytych studiów. Ponadto dłuższy okres praktyki jest związany z faktem znaczącego rozszerzenia możliwości ubiegania się o stwierdzenie kwalifikacji w obszarze energo-mechanicznym absolwentom uczelni „niegórnicych”.</p>
17.	§ 2 ust. 2 pkt 5 lit. a	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) <i>ukończenie studiów magisterskich lub inżynierskich w zakresie elektrotechniki oraz odbycie rocznej praktyki w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w specjalności elektrycznej albo</i></p> <p>Dotychczasowa roczna praktyka w niższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń technicznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej i przyjęcie jednolitości, niezależnie od długości odbytych studiów. Ponadto dłuż-</p>

				szy okres praktyki jest związany z faktem znaczącego rozszerzenia możliwości ubiegania się o stwierdzenie kwalifikacji w obszarze energo-mechanicznym absolwentom uczelni „niegórnicznych”.
18.	§ 2 ust. 4 pkt 1 lit. a i b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) w podziemnym zakładzie górniczym wydobywającym węgiel kamienny oraz podziemnym zakładzie górniczym wydobywającym rudy metali: ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej,</p> <p>b) w podziemnym zakładzie górniczym wydobywającym kopaliny inne niż węgiel kamienny i rudy metali, zakładzie górniczym prowadzącym podziemne składowanie odpadów metodą podziemną, zakładzie wykonującym roboty geologiczne metodą podziemną oraz zakładzie prowadzącym działalność określoną w art. 2 ust. 1 pkt 1 lub 5, pkt 2 lub 5, pkt 3 lub 5, pkt 4 lub 5 ustawy: ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej, albo ukończenie studiów inżynierskich w zakresie górnictwa oraz odbycie trzyletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej;</p> <p>a) Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p> <p>b) Dotychczasowa trzyletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia inżynierskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
19.	§ 2 ust. 4 pkt 2 lit. a i b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej, albo</p> <p>b) ukończenie studiów inżynierskich w zakresie górnictwa oraz odbycie trzyletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej;</p> <p>a) Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p> <p>b) Dotychczasowa trzyletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia inżynierskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
20.	§ 2 ust. 4 pkt 3 lit. a i b	Forum Przemysłu Wydobywczego	a) ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa lub geofizyki oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego	Propozycja nieuwzględniona

		(Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p><i>albo zakładu w specjalności górniczej, albo</i></p> <p><i>b) ukończenie studiów inżynierskich lub licencjackich w zakresie górnictwa lub geofizyki oraz odbycie trzyletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej;</i></p> <p>a) Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p> <p>b) Dotychczasowa trzyletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia inżynierskie jest wystarczająca.</p>	Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.
21.	§ 2 ust. 4 pkt 4	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p><i>4) wentylacji: ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej;</i></p> <p>Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
22.	§ 2 ust. 4 pkt 4 i 5	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	<p>W § 2 ust. 4 pkt 4 i 5 proponuje się uwzględnić pracowników z tytułem „inżyniera”.</p> <p>W projektowanym rozporządzeniu nie uwzględniono pozycji zawodowej inżyniera, co w rzeczywistości, w specjalnościach górniczych i wentylacji zrównuje pracowników z tytułem inżyniera z pracownikami posiadającymi tytuł technika (możliwość uzyskania stwierdzenia kwalifikacji osoby dozoru wyższego). W praktyce doprowadzi to do znacznego zmniejszenia motywacji w celu podjęcia studiów inżynierskich przez obecnych pracowników kopalń dla uzyskania tytułu inżyniera w specjalności górniczej, co przy obecnym braku kadr jest niekorzystne dla kopalń.</p> <p>Ponadto taka konstrukcja aktu nie spełnia przyjętego założenia, tzn: „znaczącego zwiększenia roli „górniczego” doświadczenia zawodowego w porównaniu z wykształceniem, gdyż dotychczas „priorytet” wykształcenia w wielu przypadkach stanowił nieuzasadnioną formalną barierę w uzyskaniu stwierdzenia kwalifikacji”.</p>	<p>Propozycja uwzględniona</p> <p>Wprowadzono jednak (istniejący częściowo w aktualnym stanie prawnym) obowiązek złożenia egzaminów uzupełniających (różnice programowe) albo ukończenia studiów podyplomowych. W obydwu przypadkach: w obszarze przewietrzania i zwalczania pożarów w zakładach górniczych. W § 2 ust. 4 pkt 1 (a nie w pkt 5; prawdopodobnie omyłka w stanowisku), również w brzmieniu skierowanym do konsultacji społecznych, istnieje możliwość (lit. b) ubiegania się o stwierdzenie kwalifikacji kierownika działu górniczego przez osoby, które ukończyły studia inżynierskie.</p>
23.	§ 2 ust. 4 pkt 5 lit. a i b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p><i>a) ukończenie studiów magisterskich w zakresie automatyki i robotyki, mechaniki i budowy maszyn, mechatroniki lub elektrotechniki oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności energomechanicznej, mechanicznej lub elektrycznej, albo</i></p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziem-</p>

			<p><i>b) ukończenie studiów inżynierskich w zakresie automatyki i robotyki, mechatniki i budowy maszyn, mechatroniki lub elektrotechniki oraz odbycie trzyletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności energomechanicznej, mechanicznej lub elektrycznej;</i></p> <p>a) Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p> <p>b) Dotychczasowa trzyletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia inżynierskie jest wystarczająca.</p>	<p>nych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
24.	§ 2 ust. 4 pkt 6 i 7	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	<p>W podziemnych zakładach górniczych istnieje jeden dział mierniczogeologiczny, tymczasem projekt rozporządzenia przewiduje w § 2 ust. 4 pkt 6 i 7 osobny dział mierniczy i osobny dział geologiczny. W związku z powyższym, po wejściu w życie rozporządzenia wystąpi konieczność zmiany schematów organizacyjnych powołanie osobnych działów mierniczego i geologicznego.</p>	<p>Przepisy projektu nie „ingerują” w schemat organizacyjny zakładu górniczego. W przypadku uznania przez przedsiębiorcę, że w danym zakładzie górniczym ma istnieć jeden dział mierniczogeologiczny, osoby wykonujące czynności kierownika oraz zastępcy kierownika działu, zgodnie z art. 60 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, nie muszą legitymować się obydwoma stwierdzeniami kwalifikacji.</p>
25.	§ 2 ust. 4 pkt 9	Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Kompania Węglowa S.A.)	<p>dotychczasowe brzmienie: bezpieczeństwo i higiena pracy: ukończenie studiów magisterskich, inżynierskich lub licencjackich w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub ukończenia studiów wyższych w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz ukończenia studiów podyplomowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także odbycie dwuletniej praktyki w dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności: górniczej, górnicze wyciągi szybowe, mechanicznej – maszyn i urządzeń dołowych, elektrycznej – maszyn i urządzeń dołowych lub elektrycznej – teletechnicznej i automatyki, oraz rocznej praktyki w dziale bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>proponowane brzmienie: bezpieczeństwo i higiena pracy: ukończenie studiów magisterskich, inżynierskich lub licencjackich w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub ukończenia studiów wyższych w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz ukończenia studiów podyplomowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności: górniczej, górnicze wyciągi szybowe, mechanicznej – maszyn i urządzeń dołowych, elektrycznej – maszyn i urządzeń dołowych lub elektrycznej – teletechnicznej i automatyki, oraz rocznej prak-</p>	<p>Propozycja uwzględniona</p>

			tyki w dziale bezpieczeństwa i higieny pracy.	
26.	§ 2 ust. 4 pkt 9	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>9) <i>bezpieczeństwo i higiena pracy: ukończenie studiów magisterskich, inżynierskich lub licencjackich w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub ukończenie studiów wyższych w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz ukończenie studiów podyplomowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności: górniczej, górnicze wyciągi szybowe, mechanicznej — maszyn i urządzeń dołowych, elektrycznej — maszyn i urządzeń dołowych lub elektrycznej — teletechnicznej i automatyki, oraz rocznej praktyki w dziale bezpieczeństwo i higiena pracy;</i></p> <p>Analogiczne do innych specjalizacji należy uzupełnić zapis o słowo „wyższym” w odniesieniu do praktyki w dozorze ruchu zakładu górniczego.</p>	Propozycja uwzględniona
27.	§ 2 ust. 4 pkt 10 lit. a i b	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>a) <i>ukończenie studiów magisterskich w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz odbycie dwuletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu, albo</i></p> <p>b) <i>ukończenie studiów inżynierskich lub licencjackich w zakresie dającym przygotowanie do pracy w górnictwie podziemnym oraz odbycie trzyletniej praktyki w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu.</i></p> <p>Dotychczasowa dwuletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia magisterskie jest wystarczająca.</p> <p>Dotychczasowa trzyletnia praktyka w wyższym dozorze ruchu zakładu górniczego w odniesieniu do osób, które ukończyły studia inżynierskie jest wystarczająca</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
28.	§ 2 ust. 5	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>5. <i>Określa się następujące kwalifikacje zawodowe, które są obowiązane posiadać osoby wykonujące czynności kierownika oraz zastępcy kierownika ruchu podziemnego zakładu górniczego wydobywającego węgiel kamienny, podziemnego zakładu górniczego wydobywającego rudy metali oraz podziemnego zakładu górniczego wydobywającego kopaliny inne niż węgiel kamienny i rudy metali: ukończenie studiów magisterskich w zakresie górnictwa oraz odbycie dwuletniej praktyki na stanowisku kierownika lub zastępcy kierownika działu górniczego, tapani lub wentylacji zakładu górniczego albo zakładu.</i></p> <p>Dotychczasowa dwuletnia praktyka na stanowisku kierownika lub zastępcy kierownika działu ruchu zakładu górniczego jest wystarczająca.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
29.	§ 3 ust. 1	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów	<p>W § 3 ust. 1 przy określaniu kwalifikacji zawodowych, które są obowiązane posiadać osoby wykonujące czynności w wyższym dozorze ruchu w odkrywkowym zakładzie górniczym wydobywającym węgiel brunatny lub wydobywającym kopaliny z użyciem środków strzałowych dla wszystkich rodzajów</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Przyjęte rozwiązanie jest wystarczające dla zapewnienia bezpiecznego ruchu odkrywkowego</p>

			<p>specjalności proponujemy utrzymać dotychczasowe okresy praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej.</p> <p>Doświadczenie zawodowe w pracy górniczej ze względu na specyfikę zakładów górniczych ma duży wpływ na prawidłowe wykonywanie obowiązków osoby dozoru i stanowi ważny element edukacji zawodowej. W praktyce stanowiska osób dozoru wyższego powierza się pracownikom z co najmniej z kilkuletnim stażem. Proponowane skrócenie wymaganego okresu stażu w zasadzie nie wpłynie na szybsze pozyskiwanie kadr w w/w zakładach górniczych.</p>	zakładu górniczego.
30.	§ 3 ust. 1	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	<p>Przy określaniu kwalifikacji zawodowych, które są obowiązane posiadać osoby wykonujące czynności w wyższym dozorze ruchu w odkrywkowym zakładzie górniczym wydobywającym węgiel brunatny lub wydobywającym kopaliny z użyciem środków strzałowych dla wszystkich rodzajów specjalności proponujemy utrzymać dotychczasowe okresy praktyki w średnim i niższym dozorze ruchu zakładu górniczego albo zakładu w specjalności górniczej.</p> <p>Doświadczenie zawodowe w pracy górniczej ze względu na specyfikę zakładów górniczych ma duży wpływ na prawidłowe wykonywanie obowiązków osoby dozoru i stanowi ważny element edukacji zawodowej. W praktyce stanowiska osób dozoru wyższego powierza się pracownikom z co najmniej kilkuletnim stażem. Proponowane skrócenie wymaganego okresu stażu w zasadzie nie wpłynie na szybsze pozyskiwanie kadr w w/w zakładach górniczych.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Przyjęte rozwiązanie jest wystarczające dla zapewnienia bezpiecznego ruchu odkrywkowego zakładu górniczego.</p>
31.	§ 4 ust. 1 pkt 2	Forum Przemysłu Wydobywczego (Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.)	<p>§ 4 ust. 1 pkt 2) jest sprzeczny z projektem Ustawy Prawo geologiczne i górnicze z dnia 09.06.2011 r. (Art. 58 ust. 1 pkt 4).</p> <p>§ 4 ust. 1 pkt 2) projektu rozporządzenia określa kwalifikacje zawodowe w specjalności energomechanicznej, która to specjalność nie została wymieniona w projekcie Ustawy Prawo geologiczne i górnicze z dnia 09.06.2011 r. (Art. 58 ust. 1 pkt 4). Stwierdzenie kwalifikacji, o których mowa w projekcie Ustawy Prawo geologiczne i górnicze następuje w drodze świadectwa wydanego przez dyrektora okręgowego urzędu górniczego, kto zatem miałby stwierdzać kwalifikacje w dozorze wyższym w specjalności energomechanicznej, jeśli nie jest ona wymieniona w Ustawie?</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Akt wykonawczy wydany na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 2—5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze powinien również określać wymagania dla osób wykonujących czynności wyższego dozoru ruchu inne niż określone w art. 58 tej ustawy (tj. te, dla których wymagane jest stwierdzenie kwalifikacji). Dopuszczalne są dwa sposoby regulacji: albo kategoria zbiorcza (np. § 4 ust. 1 pkt 7) albo odrębne wskazanie wymagań, co ma miejsce w omawianym przypadku.</p>
32.	§ 9	Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr sp. z o.o.	<p>Problemem jest brak określenia warunków przeprowadzania szkoleń specjalistycznych. W chwili obecnej obowiązują programy ramowe (opracowane przez WUG) określające tematykę szkoleń specjalistycznych oraz czas szko-</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Zagadnienia te są wyczerpująco uregulowane w art. 112 ust. 3—5 ustawy z dnia 9 czerwca</p>

			<p>lenia teoretycznego i praktycznego, na podstawie których instytucje szkoleniowe mogą wykonywać te szkolenia. W projekcie takich informacji brak, brak także informacji, kto jest lub będzie odpowiedzialny za uwarunkowania gwarantujące rzetelne i tematyczne przeprowadzenie szkolenia.</p> <p>Uprzejmie proszę Pana Ministra [pismo było kierowane do Ministra Środowiska] o rozważenie poruszanych w niniejszym piśmie kwestii i ewentualne zastosowanie proponowanych rozwiązań w nowym Rozporządzeniu.</p>	<p>2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze, w szczególności w zakresie podmiotu organizującego i prowadzącego szkolenie oraz w zakresie zatwierdzania programów szkolenia.</p>
33.	§ 9 pkt 1	Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Kompania Węglowa S.A.)	<p>Wątpliwości budzą zapisy § 9 wyróżnione czcionką pogrubioną.</p> <p>„§ 9. Określa się następujące wymagania w zakresie określonym w § 1 pkt 2, które są obowiązane spełniać osoby wykonujące czynności:</p> <p>1) w podziemnych zakładach górniczych:</p> <p>a) górnika strzałowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24 miesiące pracy w ruchu zakładu górniczego w charakterze górnika w oddziale, w którym są wykonywane roboty strzałowe, – 5 lat pracy pod ziemią, – kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie określonych metod strzelania, powtarzany co 5 lat, – badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat, – wiek 24 lata, <p>b) wydawcy środków strzałowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24 miesiące pracy pod ziemią w ruchu podziemnego zakładu górniczego, – kurs specjalistyczny wydawcy środków strzałowych, powtarzany co 5 lat, – badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat, – wiek 21 lat, <p>c) instruktora strzałowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 lat pracy w charakterze górnika strzałowego, – kurs specjalistyczny instruktora strzałowego, powtarzany co 5 lat, – badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat, – wiek 29 lat, <p>j) rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu podziemnego zakładu górniczego pod nadzorem upoważnionego rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa, – kurs specjalistyczny dla rewidentów urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa, powtarzany co 5 lat, 	<p>Propozycja częściowo uwzględniona</p> <p>W zakresie dotyczącym stanowisk związanych z dostępem do środków strzałowych przyjęto, że pierwszy kurs będzie miał charakter kursu podstawowego (trwającego w praktyce kilka tygodni), a kolejne — charakter kursów uzupełniających. Podkreślenia wymaga, że programy wszystkich kursów specjalistycznych będą zatwierdzane przez właściwe organy nadzoru górniczego na podstawie art. 112 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze.</p>

			<p>– kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej, powtarzany co 5 lat, – badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata, – wiek 21 lat,</p> <p>l) elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV: – 12 miesięcy pracy pod ziemią pod nadzorem upoważnionego elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV, – kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej, powtarzany co 5 lat, – kwalifikacje elektromontera – badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata, – wiek 18 lat,</p> <p>m) elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV: – 12 miesięcy pracy pod ziemią pod nadzorem upoważnionego elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV, – kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej, powtarzany co 5 lat, – kwalifikacje elektromontera – badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata, – wiek 21 lat,</p> <p>które wymagają skończenia kursu specjalistycznego powtarzanego co 5 lat.</p> <p>Zapis nie precyzuje czy co 5 lat ma być powtarzany pełny zakres kursu. (Kursy specjalistyczne trwają od 2 do 3 tygodni.) Propozycje zmiany zapisów.</p> <p>1) w podziemnych zakładach górniczych: a) górnika strzałowego: – 24 miesiące pracy w ruchu zakładu górniczego w charakterze górnika w oddziale, w którym są wykonywane roboty strzałowe, – 5 lat pracy pod ziemią, – podstawowy kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie określonych metod strzelania – okresowy kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie określonych metod strzelania powtarzany co 5 lat, – badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat,</p>	
--	--	--	---	--

			<p>– wiek 24 lata,</p> <p>b) wydawcy środków strzałowych:</p> <p>– 24 miesiące pracy pod ziemią w ruchu podziemnego zakładu górniczego,</p> <p>– podstawowy kurs specjalistyczny wydawcy środków strzałowych,</p> <p>– okresowy kurs specjalistyczny wydawcy środków strzałowych powtarzany co 5 lat,</p> <p>– badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat,</p> <p>– wiek 21 lat,</p> <p>c) instruktora strzałowego:</p> <p>– 5 lat pracy w charakterze górnika strzałowego,</p> <p>– podstawowy kurs specjalistyczny instruktora strzałowego,</p> <p>– okresowy kurs specjalistyczny instruktora strzałowego powtarzany co 5 lat,</p> <p>– badania psychiatryczne i psychologiczne, powtarzane co 5 lat,</p> <p>– wiek 29 lat,</p> <p>j) rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa:</p> <p>– 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu podziemnego zakładu górniczego pod nadzorem upoważnionego rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa,</p> <p>– podstawowy kurs specjalistyczny dla rewidentów urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa,</p> <p>– okresowy kurs specjalistyczny dla rewidentów urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa powtarzany co 5 lat,</p> <p>– podstawowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej,</p> <p>– okresowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej powtarzany co 5 lat,</p> <p>– badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata,</p> <p>– wiek 21 lat,</p> <p>l) elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV:</p> <p>– 12 miesięcy pracy pod ziemią pod nadzorem upoważnionego elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV,</p> <p>– podstawowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących</p>	
--	--	--	---	--

			<p>urządzenia budowy przeciwwybuchowej,</p> <ul style="list-style-type: none"> – okresowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej powtarzany co 5 lat, – kwalifikacje elektromontera – badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata, – wiek 18 lat, <p>m) elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy pracy pod ziemią pod nadzorem upoważnionego elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV, – podstawowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej, – okresowy kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej powtarzany co 5 lat, – kwalifikacje elektromontera, – badania psychologiczne, powtarzane co 4 lata, – wiek 21 lat. 	
34.	§ 9 pkt 1 lit. a tირე trzecie	Forum Przemysłu Wyrlobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— <i>kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie określonych metod strzelania,</i></p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku górnika strzałowego. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p>
35.	§ 9 pkt 1 lit. b tირე drugie	Forum Przemysłu Wyrlobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— <i>kurs specjalistyczny wydawcy środków strzałowych,</i></p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku wydawcy środków strzałowych. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p>
36.	§ 9 pkt 1 lit. c tირე drugie	Forum Przemysłu Wyrlobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek	<p>— <i>kurs specjalistyczny instruktora strzałowego,</i></p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na ko-</p>

		Pracodawców Polska Miedź		nieczność powtarzalności kursu w przypadku instruktora strażalowego. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.
37.	§ 9 pkt 1 lit. e tiret pierwsze	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	— 3 miesiące pracy na stanowisku sygnalisty szybowego, Dotychczasowa 3 miesięczna praktyka na stanowisku sygnalisty szybowego jest wystarczająca.	Propozycja nieuwzględniona Należy podkreślić, że łączny okres wymaganej praktyki dla maszynisty maszyn wyciągowych został skrócony z 24 do 18 miesięcy, co miało wpływ na modyfikację „części składowych” tego okresu.
38.	§ 9 pkt 1 lit. g i h	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	g) operatora (samojezdnych) maszyn górniczych pracujących w przodkach: — 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu zakładu górniczego na stanowisku górnika lub ślusarza, — kurs specjalistyczny operatora określonej specjalności, — badania psychologiczne, powtarzane nie rzadziej niż co 4 lata, — wiek 21 lat, h) operatora (samojezdnych) maszyn górniczych pracujących poza przodkami: — 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu zakładu górniczego, — kurs specjalistyczny operatora określonej specjalności, — badania psychologiczne, powtarzane nie rzadziej niż co 4 lata, — wiek 21 lat, i) operatora (samojezdnych) pojazdów transportowych: — 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu zakładu górniczego, — kurs specjalistyczny operatora określonej specjalności, — badania psychologiczne, powtarzane nie rzadziej niż co 4 lata, — posiadanie prawa jazdy co najmniej kat. „B”, — wiek 21 lat, j) operatora (samojezdnych) pojazdów transportowych małej mocy: — wymagania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych: 12 miesięcy pracy pod ziemią w ruchu zakładu górniczego, kurs specjalistyczny operatora określonej specjalności, badania psychologiczne, powtarzane nie rzadziej niż co 4 lata, posiadanie prawa jazdy co najmniej kat. „B” oraz wiek 21 lat, — Wymagania dla osób kierownictwa lub dozoru ruchu: 1 miesiąc pracy	Propozycja nieuwzględniona Brak spójności terminologicznej z art. 53 ust. 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze. Rozporządzenie nie może określać wymagań dla stanowisk, których nie wymieniono w ustawie.

			<p><i>pod ziemią w danym zakładzie górniczym w charakterze osoby kierownictwa lub dozoru ruchu, posiadanie prawa jazdy co najmniej kat. „B”.</i></p> <p>Postulowana zmiana zapisu rozszerza zakres stosowania maszyn górniczych w warunkach pozaprzedkowych. Maszyny te będą mogły być obsługiwane również przez operatorów nie będących pracownikami oddziałów eksploatacji maszyn górniczych. Istotne jest, by Pracodawca określił w sposób szczegółowy (w drodze uregulowań wewnętrznych), którzy pracownicy zatrudnieni na danych stanowiskach, mogą ubiegać się o uzyskanie kwalifikacji operatora maszyn górniczych – danego rodzaju.</p>	
39.	§ 9 pkt 1 lit. j tیرهت drugie i trzecie	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— <i>kurs specjalistyczny dla rewidentów urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa,</i></p> <p>— <i>kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej,</i></p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p>
40.	§ 9 pkt 1 lit. k tیرهت drugie	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— <i>kurs z zakresu zagrożeń: wybuchowego i pożarowego w ruchu zakładów górniczych,</i></p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku spawacza. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p>
41.	§ 9 pkt 1 lit. l tیرهت pierwsze i drugie	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— <i>12 miesięcy pracy pod ziemią, w tym 6 miesięcy pod nadzorem upoważnionego elektrycznego monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV,</i></p> <p>— <i>kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej,</i></p> <p>Dotychczasowa 6 miesięczna praktyka pod nadzorem upoważnionego elektrycznego monterów (...) jest wystarczająca.</p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku elektrycznych monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p> <p>Ponadto ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń technicznych od urządzeń elektrycznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawo-</p>

				dowej.
42.	§ 9 pkt 1 lit. m tiret pierwsze i drugie	Forum Przemysłu Wydobywczego (Związek Pracodawców Polska Miedź) / Związek Pracodawców Polska Miedź	<p>— 12 miesięcy pracy pod ziemią, w tym 6 miesięcy pod nadzorem upoważnionego elektrycznego monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV,</p> <p>— Kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwwybuchowej dla zakładów górniczych eksploatujących urządzenia budowy przeciwwybuchowej,</p> <p>Dotychczasowa 6 miesięczna praktyka pod nadzorem upoważnionego elektrycznego monterów (...) jest wystarczająca.</p> <p>Dotychczasowa praktyka i obowiązujące uregulowania w powyższym zakresie nie wskazują konieczności powtarzania kursu.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku elektrycznych monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p> <p>Ponadto ze względu na stale zwiększający się poziom zagrożeń technicznych od urządzeń elektrycznych oraz negatywne skutki luki pokoleniowej (brak możliwości szybkiego zdobycia bogatego doświadczenia zawodowego) w podziemnych zakładach górniczych uzasadnione stało się wydłużenie wymaganego okresu praktyki zawodowej.</p>
43.	§ 9 pkt 1 lit. l i m, pkt 2 lit. d i e, pkt 3 lit. d i e	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	<p>Proponuje się zastąpić w § 9 pkt 1 lit. l) i lit. m), pkt 2 lit. d) i lit. e), pkt 3 lit. d) i lit. e) określenie: „kwalifikacje elektrycznego monterów” na następujące: „świadectwo kwalifikacyjne E”.</p> <p>Określenie „kwalifikacje elektrycznego monterów” w domyśle oznacza „świadectwa kwalifikacyjne E”. Proponowana zmiana ma na celu uniknięcie błędnej interpretacji tego określenia.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Proponowane określenie „świadectwo kwalifikacyjne E” nie jest przyjęte przez przepisy wykonawcze do ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. — Prawo energetyczne.</p>
44.	§ 9 pkt 1 lit. l i m, pkt 2 lit. d i e, pkt 3 lit. d i e	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	<p>Dot. elektrycznego monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV i powyżej 1 kV, proponuje się uszczegółwić ww. punkty poprzez dodanie akapitu, — świadectwo kwalifikacyjne E”.</p> <p>Określenie „kwalifikacje elektrycznego monterów” w domyśle oznacza „świadectwo kwalifikacyjne E”. Proponowana zmiana ma na celu uniknięcie interpretacji tego określenia.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Proponowane określenie „świadectwo kwalifikacyjne E” nie jest przyjęte przez przepisy wykonawcze do ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. — Prawo energetyczne.</p>
45.	§ 9 pkt 1 lit. l i m, pkt 2 lit. d i e, pkt 3 lit. d i e	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	<p>Proponuje się w § 9 pkt 1 lit. l) i lit. m), pkt 2 lit. d) i lit. e), pkt 3 lit. d) i lit. e) wydłużyć okres badań psychologicznych do 5 lat, tak jak okres zdawania egzaminów na świadectwa kwalifikacyjne.</p>	<p>Propozycja uwzględniona</p>
46.	§ 9 pkt 1 lit. l i m, pkt 2 lit. d i e, pkt 3 lit. d i e	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	<p>Dot. elektrycznego monterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV i powyżej 1 kV, proponuje się wydłużyć okres badań psychologicznych do 5 lat, tak jak okres zdawania egzaminów na świadectwa kwalifikacyjne.</p>	<p>Propozycja uwzględniona</p>

47.	§ 9 pkt 2	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów	<p>W § 9 pkt 2 proponujemy rezygnację z powtarzalności kursów specjalistycznych.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Szkolenia mające na celu ugruntowanie wiadomości i umiejętności oraz zapoznanie pracowników z nowymi rozwiązaniami techniczno-organizacyjnymi w zakresie bezpiecznego wykonywania określonych czynności (zawodu) realizowane są cyklicznie w ramach szkoleń z zakresu BHP. W związku z powyższym nie ma potrzeby dodatkowego ponawiania (dublowania) tego rodzaju szkoleń.</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku niektórych czynności specjalistycznych w ruchu odkrywkowego zakładu górniczego. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania.</p>
48.	§ 9 pkt 2 lit. c	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	<p>W § 9 pkt 2 lit. c proponuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> – usunąć zapis odnośnie badań psychologicznych powtarzanych co 4 lata – nie jest to grupa zawodowa narażona na stresy itp. i brak wymogów odnośnie takich badań w innych przepisach dotyczących wykonywania prac spawalniczych (np. w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 27 kwietnia 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach spawalniczych), – obniżyć wiek z 21 lat na 18 lat – takie wymaganie występuje m.in. w Wytocznych Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach odnośnie szkolenia i egzaminowania spawaczy, – dopisać „aktualne badania lekarskie zezwalające na wykonywanie prac spawalniczych powtarzane co 2 lata”. 	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>O powtarzalności badań psychologicznych przewidują przepisy ustawowe (art. 56 pkt 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze).</p> <p>W propozycji nie wskazano, o które wytyczne chodzi. Wykonywanie czynności w ruchu zakładu górniczego wymaga odmiennego podejścia do zagadnień związanych z minimalnym wiekiem przy czynnościach specjalistycznych.</p> <p>Obowiązek posiadania aktualnych badań lekarskich w zakresie medycyny pracy wynika z przepisów prawa pracy i nie może być powielany w przepisach prawa geologicznego i górniczego.</p>
49.	§ 9 pkt 2 lit. c tiret czwarte § 9 pkt 2 lit. d tiret trzecie § 9 pkt 2 lit. e tiret trzecie	Stowarzyszenie Kopalń Odkrywkowych	<p>Proponujemy wydłużyć okres ważności badań psychologicznych z 4 lat (w projekcie) do lat 5.</p> <p>Proponowane poprawki mają na celu ujednoczenie wymogów wynikających z przepisów projektowanego rozporządzenia. W przypadkach innych stanowisk – strzałowego i wydawcy środków strzałowych (§ 9 pkt 2 lit. a i lit. b), ważność badań psychologicznych wynosi pięć lat. W naszej ocenie, brak jest powodów uzasadniających częstszą aktualizację badań spawaczy i elektromonterów. Proponujemy również odpowiednie wydłużenie czasookresu badań stanowisk określonych w § 9 pkt 3.</p>	<p>Propozycja uwzględniona (w zakresie całego § 9)</p>
50.	§ 9 pkt 2	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	<p>Proponujemy rezygnację z powtarzalności kursów specjalistycznych.</p> <p>Szkolenia mające na celu ugruntowanie wiadomości i umiejętności oraz zapoznanie pracowników z nowymi rozwiązaniami techniczno-organizacyjnymi w zakresie bezpiecznego wykonywania określonych czynności (zawodu) realizowane są cyklicznie w ramach szkoleń z zakresu BHP. W związku</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Art. 56 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności kursu w przypadku niektórych czynności specjalistycznych w ruchu</p>

			z powyższym nie ma potrzeby dodatkowego ponawiania (dublowania) tego rodzaju szkoleń. Ponadto w zawodzie „spawacz” usunąć zapis odnośnie badań psychologicznych powtarzanych co 4 lata – nie jest to grupa zawodowa narażona na stresy itp., brak wymogów odnośnie takich badań w innych przepisach dotyczących wykonywania prac spawalniczych (np. w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 27.04.2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach spawalniczych).	odkrywkowego zakładu górniczego. Zadaniem rozporządzenia jest określenie tematyki kursu oraz częstotliwości jego powtarzania. Art. 56 pkt 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze wskazuje na konieczność powtarzalności badań psychologicznych w przypadku czynności specjalistycznych w ruchu odkrywkowego zakładu górniczego.
51.	§ 10	Instytut Technik Innowacyjnych EMAG	W § 10 proponuje się uzupełnienie treści tego przepisu „W skład komisji egzaminacyjnej” – „o stwierdzającej kwalifikacje w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego wchodzą...”.	Propozycja uwzględniona Wprowadzono skróty legislacyjne w § 1 pkt 3 projektu.
52.	§ 10 i § 11	Polski Związek Producentów Kruszyw	Podczas konsultacji przedsiębiorcy górnictwa odkrywkowego pozytywnie ocenili zmiany polegające na przekazaniu decyzji w sprawie wymagań wobec dozoru średniego i niższego. Wobec innego poziomu zagrożeń naturalnych niż dla górnictwa podziemnego proponowane rozwiązanie jest słuszne, nawet jeśli nakłada na przedsiębiorców większe obowiązki. Gospodarzem rozporządzenia w pozostałym zakresie są: Prezes WUG i Dyrektorzy OUG. Oczekujemy „nowego otwarcia” na podmioty kierujące swych przedstawicieli na członków komisji egzaminacyjnych. Wobec naszej reprezentatywności w zakresie odkrywkowego wydobycia kopaliny do produkcji kruszyw naturalnych oraz członków posiadających siedziby na terenie wszystkich OUG, zgłaszamy swoje zainteresowanie. Nasi przedstawiciele posiadają wiedzę praktyczną i merytoryczną oraz znajomość nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych, co wyróżnia naszą branżę. Szczególnie istotną jest skuteczność w realizacji systemów bezpieczeństwa oraz upowszechnianie dobrych praktyk.	Propozycja uwzględniona
53.	§ 12	Polski Związek Producentów Kruszyw	Do rozporządzenia mamy jedną uwagę, która oprócz merytoryczności dotyczy szacunku dla nienadużywanej przez nas własnej wartości. Dlaczego, ustalona w § 12 wysokość wynagrodzenia dla komisji egzaminacyjnych dla górnictwa i ratownictwa jest różna od ustalonej w § 5 rozporządzenia w sprawie kwalifikacji w zakresie geologii? Będąc środowiskiem kompromisu i niezwykle spokojnych ludzi, uważamy, że w obu rozporządzeniach dla komisji egzaminacyjnych, wynagrodzenie za udział w przeprowadzeniu egzaminu, powinno być jednakowe i wynosić: – przewodniczący zespołu egzaminacyjnego – 95 zł (obecna propozycja dla górników 84 zł), – członkowie zespołu egzaminacyjnego – 80 zł (obecna propozycja dla górników 74 zł),	Propozycja nieuwzględniona Zdaniem projektodawcy przedstawione argumenty są nie przekonujące. Uwzględnienie propozycji spowodowałoby naruszenie dyscypliny budżetowej. Łączna wysokość wynagrodzenia dla członków komisji, nawet przy 3-osobowym składzie (255 zł), przewyższałaby bowiem kwotę opłaty egzaminacyjnej, ustalonej w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze.

			<p>– sekretarz zespołu egzaminacyjnego – 80 zł (obecna propozycja dla górników 74 zł)</p> <p>(za każdego przeegzaminowanego).</p> <p>Oczekujemy, że Pan Minister – Główny Geolog Kraju, nie pozwoli na niezachowanie w tym przypadku co najmniej równego potraktowania obu zawodów.</p>	
--	--	--	---	--