

# ŚWIĘTOWALI Z SATYSFAKCJĄ I HONORAMI

Priorytetem działania nadzoru górniczego jest zapewnienie bezpieczeństwa 210 tysiącom osób zatrudnionych w branży...

ANDRZEJ BEBEN

abeben@portalgorniczny.pl

**G**órnice święto Wyższy Urząd Górniczy obchodził tradycyjnie: okolicznościową mszą i akademią.

W 2014 r., tak jak i w tym roku, priorytetem działania Urzędu pozostanie niezmieniony: należy czynić wszystko, by zmniejszyć liczbę wypadków w branży. Barbórkowe obchody rozpoczęto mszą pod przewodnictwem b. metropolity katowickiego abp. Damiana Zimonia.

## Zadanie nr 1

Otwierając barbórkową akademię, zorganizowaną w auli Wydziału Teologicznego Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, prezes WUG Piotr Litwa w wyczerpującej mowie przedstawił to, co WUG dla bezpieczeństwa pracy w branży uczynił i co zamierza uczynić w najbliższej przyszłości. Nie bez satysfakcji prezes Urzędu podkreślił, iż już czwarty rok z kolei spada liczba wypadków i niebezpiecznych zdarzeń w górnictwie.

– Od powodzenia naszych zamierzeń zależy bardzo wiele, gdyż nadzorujemy ponad 7000 zakładów górniczych, które zatrudniają ok. 210 tys. pracowników. Górnictwo pozostaje nadal jedną z podstawowych gałęzi go-



FOT.: ARC/WUG

**Podczas barbórkowej akademii prezes Piotr Litwa wręczył nagrody laureatom konkursu „Z innowacją bezpieczniejsze w górnictwie”.**

spodarki narodowej. Zapewnienie bezpieczeństwa pracy tak wielu ludziom w tak licznych zakładach pracy jest wyjątkowym wyzwaniem, któremu staramy się sprostać jak najlepiej – mówił Piotr Litwa.

## Honory dla najlepszych

60 zasłużonych pracowników nadzoru górniczego udekorowano odznaczeniami państwowymi, resortowymi

oraz za zasługi dla ratownictwa górniczego. Złote Krzyże Zasługi otrzymał m.in. Marek Jarczyk, Józef Koczwarra, Jerzy Kolasa i Zbigniew de Lorma.

WUG nie tylko egzekwuje przestrzeganie przepisów Prawa geologicznego i górniczego, ale popularyzuje też na szeroką skalę zasady bezpiecznej pracy w niebezpiecznej branży. Podczas akademii barbórkowej nagrodzono tegorocznych laureatów konkursu „Najbezpieczniejszy oddział

wydobywczy”. Jego jury, wyłaniając liderów, brało pod uwagę liczbę wypadków, warunki, w których pracują, oraz wyniki przeprowadzanych kontroli. Oddziały, które zasłużyły na wyróżnienie, nie odnotowały w mijającym roku żadnych kar i co najistotniejsze – kończą kolejny rok bez śmiertelnych lub ciężkich wypadków przy pracy, a liczba lekkich urazów jest malejąca.

Honorowe statuetki św. Barbary otrzymali: oddział GRP-2, Rydułtowy-Anna (KW); oddział MEUD3, Ziemowit (KW); oddział GRP-1, Marceł (KW), oddział wydobywczy III, Olkusz-Pomorzany (Zakład Górniczo-Hutniczy Bolesław); oddział KG-2, Murcki-Staszic (KHW); oddział GT, ZG Sobieski (PKW), KGZ z Kościan-Bronsko, (PGNiG); oddział MS-2, Lubelski Węgiel Bogdanka; oddział G-32, ZG Polkowice-Sieroszowice (KGHM Polska Miedź); oddział G-1b, Borynia-Zofiówka-Jastrzębie (JSW).

Sam WUG również został wyróżniony zbiorową nagrodą. Sławomir Marek Brodziński, szef Służby Cywilnej, uhonorował Urząd „emblematem Służby Cywilnej”.

## Po pierwsze prewencja

Po raz czwarty rozstrzygnięty został konkurs „Najbezpieczniejszy oddział wydobywczy”. W tej specyficznej rywalizacji w bezwypadkowym wydoby-

ciu różnorodnych kopalni w 2012. r. wyłoniono 15 liderów, w 2011 r. – ośmiu, w 2010 r. – pięciu.

Podczas akademii barbórkowej nagrodzono laureatów innego, także ważnego dla popularyzacji zasad bezpiecznej pracy konkursu: „Z innowacją bezpieczniejsze w górnictwie”. Zgłoszono doń 110 wniosków, w większości z górnictwa węgla kamiennego. Są to projekty innowacyjne, wdrożone w zakładach górniczych w latach 2011-2012. Przyczyniły się one do likwidacji lub znacznego ograniczenia zagrożeń, stanowiących główne grupy przyczyn nowych wypadków przy pracy oraz niebezpiecznych zdarzeń.

Kapituła konkursu pod przewodnictwem prof. Krzysztofa Cybulskiego główną nagrodę przyznała 10-osobowemu zespołowi pracowników SIG-MA SA, którego dziełem jest urządzenie stojakowo-podporowe PEGAZ, zastosowane w LW Bogdanka. Laureatem drugiej nagrody jest czteroosobowa grupa pracowników Nafra Polska, której ciągnik akumulatorowy typu GAD-1 ułatwił pracę górników KWK Pniówek. Trzecie miejsce zajęli pracownicy JSW SA, autorzy systemu monitorowania migracji załogi w KWK Pniówek, który został wdrożony w tej kopalni.

