

NIE TYLKO DLA SZTYGARÓW

Projekt stworzony w JSW został doceniony przez środowisko

MACIEJ DOROSIŃSKI

mdorosinski@portalgorniczny.pl

„Strefa sztygara i nie tylko” pojawiła się na obradach XXIII Szkoły Eksploatacji Podziemnej już w w ich pierwszym dniu, w poniedziałek, 24 lutego. Projekt platformy szkoleniowo-informacyjnej przedstawił jego pomysłodawca Zbigniew Schinohl, były dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Rybniku. Była to szczególna prezentacja ponieważ po raz pierwszy platforma została pokazana poza spółką. Dotychczas mogli ją jedynie zobaczyć pracownicy JSW, którzy posiadają internetowe hasła dostępu do Strefy. Na dodatek prezentacja była prowadzona w trybie on-line, i jak powiedział Zbigniew Schinohl, były to działania prowadzone na „żywym organizmie”.

Projekt wystartował 10 stycznia br. Do 21 lutego w Strefie zarejestrowało się 3278 osób z grona 22 270 pracowników JSW, którzy otrzymali hasła dostępu. W tym okresie czasu platforma odnotowała blisko 432 tys. odsłon. Średnio w ciągu doby w Strefie notuje się 190 wizyt.

– Kluczowymi modułami platformy są: system informacji prawnej, akademia pierwszej pomocy, zintegrowany system pytań i testów oraz motywujący do samokształcenia internetowy konkurs bhp, którego celem jest promowanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zachęcanie pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej do pogłębiania wiedzy w tej dziedzinie – wyjaśnia Schinohl.

Testy na 100 procent

Wspomniany konkurs ma już swoich pierwszych zwycięzców. Laureatem w styczniu został Andrzej Zwolenkiewicz z oddziału GRP 2b z ruchu Borynia. Drugie miejsce zajął Marcin Rączka z oddziału GZL 1z z ruchu Zofiówka, a trzecie Grzegorz Błaszczak z oddziału DGRP 3 z kopalni Pniówek. Zwycięzca otrzymał w nagrodę 2000 zł brutto, zdobywca drugiego miejsca 1500 zł, a trzeciego 1000 zł. Wszyscy laureaci uzyskali maksymalną liczbę punktów, a o kolejności zdecydował czas, w którym rozwiązano test konkursowy.

To jednak nie koniec zmagania, ponieważ zwycięzca I edycji „Internetowego konkursu z zakresu znajomości zasad i przepisów bhp”, który w klasyfikacji łącznej (suma wyników 9 testów miesięcznych) uzyska największą liczbę punktów w najkrótszym czasie, otrzyma nagrodę w wysokości 5 tys. zł brutto.

Z rekomendacją WUG

– Od chwili uruchomienia do chwili obecnej platforma nie stwarza praktycznie żadnych problemów technicz-

FOT.: JAROSŁAW GALUSEK



O funkcjonowaniu Strefy Sztygara mówił na SEP w Krakowie jej pomysłodawca Zbigniew Schinohl.

nych, potwierdzając dobrą „informatyczną” jakość tego rozwiązania – podkreśla Schinohl i dodaje, że zaangażowanie pracowników przeszło jego oczekiwania jako twórcy i dobrze rokuje na przyszłość.

Platforma uzyskała rekomendację Wyższego Urzędu Górniczego, który zamieścił o niej obszerną informację na swojej stronie internetowej, w zakładce „BHP w kopalniach – najlepsze praktyki”, gdzie napisano m. in., iż „platforma może okazać się przełomem w edukacji górników w zakresie bhp i przyczynić się do zmniejszenia wypadkowości w zakładach wydobywczych”, a ponadto, że „może być inspiracją dla innych przedsiębiorców górniczych w unowocześnianiu szkoleń załogi w zakresie bhp”.

– Choć platforma nie może być traktowana jako kurs przygotowawczy dla osób ubiegających się o stwierdzenie kwalifikacji przed powołanymi w tym celu komisjami, są już potwierdzone przypadki zdania egzaminów w oparciu o materiały dostępne na platformie. Wynika to m.in. z faktu, że przykładowe pytania egzaminacyjne oraz niektóre materiały szkoleniowo-informacyjne pochodzą wprost z zasobów OUG w Rybniku i Gliwicach oraz Wyższego Urzędu Górniczego – wyjaśnia autor „Strefy sztygara”, który podkreśla, że projekt będzie ewoluować.